



L'ARCHE
l'Arcobaleno



**BILANCIO
SOCIALE**

2024

Care amiche e cari amici,

ogni anno, quando ci fermiamo a ripercorrere tutto ciò che è stato fatto, ci rendiamo conto di quanto sia prezioso il contributo di ciascuno di voi. Il 2024 è stato un anno intenso, ricco di sfide, difficoltà ma anche enormi soddisfazioni.

Sul territorio abbiamo rafforzato il nostro impegno per garantire il diritto all'inclusione di tutti coloro che hanno una disabilità e che vivono condizioni di svantaggio. Lo abbiamo fatto grazie a una rete di persone straordinarie: volontari, professionisti, sostenitori e famiglie che hanno creduto in noi attraverso collaborazioni e donazioni.

In queste pagine troverete un resoconto dettagliato del nostro impegno: le nostre attività principali, i nostri progetti e le reti di collaborazione che abbiamo costruito.

Quest'anno, oltre a continuare le molteplici iniziative che la Comunità ha strutturato a partire dagli ultimi cinque anni, abbiamo consolidato

collaborazioni importanti e fornito risposte sempre più incisive al territorio, senza perdere mai di vista l'obiettivo che ci guida fin dalla nostra nascita: Far conoscere i doni delle persone con disabilità attraverso relazioni di reciprocità.

Tutto questo è stato possibile solo grazie al sostegno di chi, in modi diversi, ha scelto di camminare al nostro fianco. A voi, che ci seguite, ci supportate e credete nel nostro operato, va la nostra più sincera gratitudine.

Guardiamo al 2025 con la certezza che, insieme, possiamo continuare a costruire un futuro più inclusivo.

La Responsabile della Comunità
Daniela di Fine

Il Presidente
Sandro Prosperini







INTRODUZIONE AL BILANCIO SOCIALE 2024	1
NOTA METODOLOGICA	4
SEZIONE 1	5
IDENTITÀ, VALORI E STORIA	5
INFORMAZIONI GENERALI.....	7
AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE	8
ORGANI SOCIALI.....	8
IL PERSONALE DELLA COMUNITÀ.....	11
BENEFICIARI DELLE ATTIVITÀ SVOLTE	20
SEZIONE 2	23
I SERVIZI ALLA PERSONA: OBIETTIVI E ATTIVITÀ DEL CSRR E IL CSRD.....	23
CSRR - CENTRO SOCIO RIABILITATIVO RESIDENZIALE - LE NOSTRE CASE, I FOCOLARI	23
CSRD - CENTRO SOCIO RIABILITATIVO DIURNO - IL LABORATORIO	23
CSRR E CSRD - I NOSTRI PROGETTI E LE ATTIVITÀ	25
CENTRO POLIFUNZIONALE PER I BISOGNI COMUNICATIVI COMPLESSI: I PROGETTI	33
SEZIONE 3	40
ANDAMENTO ECONOMICO.....	40
RENDICONTO ECONOMICO - ESAME SITUAZIONE FINANZIARIA	40
RELAZIONE DEL SINDACO AL Bilancio Sociale 2024	44
ALLEGATO 1 - Organigramma de L'Arche Comunità l'Arcobaleno - Imp. Soc. al 31/12/2024	
ALLEGATO 2 - La Carta delle Comunità de L'Arche	

Nota metodologica

Questo è il settimo anno che L'Arche - Comunità l'Arcobaleno - Impresa Sociale redige il suo Bilancio Sociale che assolve alle sue funzioni di comunicazione interna ed esterna, e di trasparenza.

Il Bilancio Sociale è uno strumento che consente di rendere conto ai portatori di interesse (o stakeholder) del grado di perseguimento della missione dell'Impresa Sociale e, in una prospettiva più generale, delle responsabilità, degli impegni assunti, dei comportamenti e soprattutto dei risultati prodotti nel tempo.

Il presente Bilancio Sociale raccoglie dati informativi, descrittivi ed economici di tutto l'esercizio sociale dell'Ente dal 01/01/2024 al 31/12/2024 e, nella sua redazione, ci si è attenuti ai principi di:

Rilevanza - Completezza - Trasparenza - Neutralità - Completezza di periodo - Comparabilità - Chiarezza - Veridicità e verificabilità - Attendibilità - Autonomia delle terze parti.

Il presente bilancio sociale è composto essenzialmente da tre sezioni:

la **Sezione I** delinea una visione di insieme dell'Impresa Sociale (la nostra identità, la Mission, i valori di riferimento e i nostri Servizi), presenta la struttura organizzativa e approfondisce gli aspetti istituzionali ed il rapporto con gli stakeholders;

la **Sezione II** descrive i progetti svolti ed i risultati ottenuti in relazione anche ai singoli portatori di interesse;

la **Sezione III** fornisce un quadro di insieme degli aspetti economico-gestionali dell'Impresa Sociale.

Il Bilancio Sociale costituisce quindi un documento informativo importante che permette di acquisire elementi utili ai fini della valutazione delle strategie, degli impegni e dei risultati generati nel tempo.

Modalità di pubblicizzazione e di utilizzo

Il Bilancio Sociale vuole essere un documento condiviso e conosciuto e prevede canali di comunicazione sia interni che esterni. Internamente, il Bilancio Sociale approvato dall'Assemblea dei Soci viene diffuso con la pubblicazione nelle bacheche interne la Comunità e tramite invio elettronico personalizzato. All'esterno, il presente Bilancio Sociale viene reso noto attraverso la sua pubblicazione sul Sito Istituzionale dell'Impresa Sociale www.larchebologna.it, presso il Registro delle Imprese di Bologna e tramite stampa e diffusione.

Obiettivi

I principali obiettivi che vogliamo perseguire con la stesura del Bilancio Sociale sono:

riflettere sui risultati raggiunti e individuare, in modo condiviso, azioni future di miglioramento, con l'obiettivo di rappresentare le relazioni interne ed esterne all'Impresa Sociale che hanno un impatto sulle persone, sull'ambiente, nei rapporti con le istituzioni e con le realtà sociali e culturali;

rendere conto ai vari portatori di interesse di quale sia il valore economico, sociale, ambientale e culturale generato dalle attività dell'Impresa Sociale.

Il processo di redazione del Bilancio Sociale de L'Arche - Comunità l'Arcobaleno - Impresa Sociale è stato svolto secondo le linee guida del Decreto 4 luglio 2019 emanato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e **pubblicato nella G.U.** n. 186 del 9 agosto 2019, recante le indicazioni per l'adozione delle **Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore.**

Ha visto coinvolta una Equipe dedicata costituita da:

Responsabile della Comunità: *Dott.ssa Daniela di Fine*

Responsabile dei Processi Generali di Gestione: *Marilena Martelli*

Personale Amministrativo: *Domenico Galli, Angela Marchesini*

Un'Equipe di operatori del CSRD e CSRR

Personale per la progettazione e la raccolta fondi in Comunità: *Dott.ssa Daria Casali*

Commercialista dell'Impresa Sociale: *Dott. Luigi Laffusa*

Responsabile della Comunicazione (per grafica e divulgazione): *Matteo Magagni*

SEZIONE 1

IDENTITÀ, VALORI E STORIA

L'Associazione Arca Comunità l'Arcobaleno ONLUS, con sede in Via Badini, 4 - 40057 Quarto Inferiore (Bologna), è nata nel 1998 quale ente operante nel volontariato ed iscritta al Registro Provinciale fino al 30/01/2015; Con la Riforma del Terzo Settore e l'abrogazione del D. Lgs. n. 460/1997 l'Ente ha dovuto rivedere la propria struttura giuridica diventando Impresa Sociale.

La Comunità l'Arcobaleno, Comunità de L'Arche Internazionale

L'Arche è stata fondata in Francia nel 1964 dal canadese Jean Vanier (1929 2019). Egli invitò due uomini con una disabilità intellettiva, che vivevano in un manicomio sovraffollato, a venire a vivere con lui in una piccola casa nel villaggio di Trosly-Breuil a nord di Parigi.

Raphaël Simi, Philippe Seux e lui stesso non potevano immaginare le ripercussioni di questo primo incontro: oggi ci sono più di 150 Comunità de L'Arche in 38 paesi su 5 continenti. Infatti, ben presto a loro si unirono altre persone con e senza disabilità, e insieme costruiscono un modello di vita condivisa basato sull'incontro tra un gruppo molto vario di persone di diversa provenienza e cultura.

Jean Vanier, il fondatore de L'Arche, è morto nel 2019 all'età di 91 anni. Coloro che desiderano avere ulteriori informazioni possono trovarle sul sito web <https://www.larche.org/>

La Comunità l'Arcobaleno nasce l'11 dicembre 2001 a Quarto Inferiore nel Comune di Granarolo dell'Emilia (Bo), esito di un cammino iniziato nel 1997 da un gruppo di persone che si sono lasciate interrogare e affascinare dalla proposta di vita promossa da L'Arche. Viene riconosciuta,



nell'ottobre 2008 a Calcutta, come membro permanente della Federazione Internazionale delle Comunità de L'Arche, dall'Assemblea Generale della Federazione.

L'Arche l'Arcobaleno, Comunità di Quarto Inferiore

La proposta di vita attuata da Jean Vanier a Trosly è arrivata anche in Italia, dove attualmente si contano, oltre alla nostra Comunità, la Comunità "Il Chicco", fondata a Roma nel 1981 da Guendalina Malvezzi Campeggi (per tutti Guenda), che fin dalle origini ha condiviso pienamente la proposta de L'Arche, dedicando ad essa la propria vita.

La Comunità l'Arcobaleno, al termine del 2024, è composta da:

due Focolari (CSRR), il Cedro e il Grano, in cui vivono in modo permanente 20 persone con disabilità mentale, insieme agli Operatori Dipendenti e Volontari che alternandosi secondo il proprio turno di lavoro e di presenza, condividono il tempo e le attività;

un Laboratorio (CSR) frequentato con continuità da 23 persone che vengono dall'esterno, in cui le attività sono diversificate per rispondere ai desideri, ai bisogni, alle capacità e competenze delle Persone Accolte.

I Valori di Riferimento: La nuova Carta de L'Arche

L'Arche Internazionale da maggio 2019 ha portato avanti un processo partecipato che ha condotto, nell'estate 2023, alla votazione della nuova Carta delle Comunità de L'Arche.

La Carta invita ad essere coinvolti, proattivi e concentrati sulla missione "... di far conoscere i doni delle persone con disabilità intellettiva attraverso relazioni di reciproca trasformazione".

Essa si basa sull'Enunciato di "Identità e Missione" e deve essere letta insieme alla "Costituzione della Federazione Internazionale delle Comunità de L'Arche".

L'idea guida da cui prende il motore è che: le relazioni reciproche tra persone con e senza disabilità intellettiva ci trasformano rivelando il valore unico di ogni persona. Questa esperienza è un segno nel mondo a cui tutti appartengono.

All'interno sono espressi i valori fondamentali in cui crediamo:

1. ci impegniamo per la dignità di ogni persona;

2. le persone con disabilità intellettiva hanno intuizioni, capacità di coinvolgere e doni di cui la società ha bisogno;
3. diamo valore alla condivisione della vita insieme, con tutte le nostre differenze; viviamo la chiamata e la sfida della Comunità;
4. valorizziamo il nostro rapporto con l'intera creazione: prendersi cura della Terra è parte del prendersi cura gli uni degli altri;
5. la spiritualità e la ricerca di significato sono fondamentali per la pienezza della vita. L'Arche è originariamente radicata nel Vangelo cristiano e continua a radicarsi e a essere plasmata da diverse tradizioni, filosofie e pratiche. Condividendo questo viaggio insieme e aprendoci all'accoglienza di questa diversità, approfondiamo la nostra stessa vita interiore;
6. i nostri valori fondamentali sono radicati nell'esperienza vissuta.

All'interno dello stesso documento troviamo anche descritte le modalità con le quali l'Arcobaleno si rapporta alla società:

1. creiamo spazi per condividere la vita insieme - ascoltando ed essendo profondamente presenti gli uni agli altri - nelle case d'accoglienza, nei

- luoghi di lavoro e in altre forme di aggregazione;
2. troviamo del tempo per condividere i pasti, il lavoro, le routine e altre attività intraprese gli uni con gli altri;
3. troviamo il tempo per la riflessione, l'accoglienza, i rituali, la preghiera e la condivisione dell'esperienze di vita personale;
4. evidenziamo e celebriamo gli eventi e i cicli della vita;
5. insieme esercitiamo le nostre responsabilità e il nostro processo decisionale sulla base di pratiche di ascolto e inclusione;
6. sia nella nostra vita comunitaria che nel nostro sostegno professionale ci impegniamo per una maggiore competenza e per un apprendimento condiviso. Vivere e servire in Comunità ci invita a conoscere più sinceramente noi stessi e gli altri;
7. le nostre pratiche vanno di pari passo con i nostri valori e danno espressione alla nostra spiritualità e ricerca di significato.

Per una lettura integrale del documento si rinvia all'allegato LA CARTA DELLE COMUNITÀ DE L'ARCHE.

LA STORIA DELLA NOSTRA COMUNITÀ



INFORMAZIONI GENERALI

DENOMINAZIONE	L'Arche - Comunità l'Arcobaleno - Impresa Sociale
Forma Giuridica	Associazione
INDIRIZZO SEDE LEGALE (SEDE UNICA)	Via Badini, 4 - Quarto Inferiore 40057 Granarolo dell'Emilia (BO)
Codice Fiscale	91181650374
Partita IVA	03809071206
Recapito telefonico	051 767300
Recapito Mail	arcabologna@arca-it.org - info.bologna@arca-it.org
Recapito PEC	larcheinpresasociale@legalmail.it
Codice ATECO	87.2
Numero REA	BO-547594 (Repertorio Economico Amministrativo)

Forma giuridica

dal 28/04/1999 (data costituzione) al 30/01/2015	Associazione Arca Comunità l'Arcobaleno iscritta al registro Provinciale del Volontariato
dal 30/01/2015 al 24/07/2019	Associazione Arca Comunità l'Arcobaleno Onlus
dal 25/07/2019	L'Arche - Comunità l'Arcobaleno - Impresa Sociale sotto la forma giuridica di Associazione In seguito al procedimento di iscrizione nel Registro delle Imprese, l'Associazione è stata altresì iscritta nel RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) nella sezione imprese sociali con repertorio n. 25494 del 21 marzo 2022.

Scopo dell'Impresa Sociale

L'Associazione intende esercitare, nell'ambito del territorio della regione Emilia Romagna, un'attività di impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività, in conformità al D. Lgs. 112/2017, operando nel settore della gestione di servizi per l'assistenza, l'affidamento, la protezione e la cura, materiale e morale, delle persone con disabilità mentale, siano esse bambini, adolescenti o adulti, nonché di servizi sostitutivi della famiglia: casa-famiglia, Comunità-alloggio, soggiorni di vacanza, laboratori e, comunque, attività idonea a favorire l'integrazione sociale delle persone assistite. L'Impresa Sociale non ha fini di lucro ed intende essere retta e regolata oltre che dalla L. 106/2016 e dal D. Lgs. 112/2017, dalle leggi relative agli enti del terzo settore ed in particolare dal D. Lgs. 117/2017 e dalle norme del codice civile.



AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

Il Consiglio di Amministrazione

L'Impresa Sociale è amministrata da un Consiglio di Amministrazione liberamente eleggibile da tutti gli associati. Il Consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria dell'Impresa Sociale. E' obbligatoria la nomina di almeno un sindaco che resterà in carica tre esercizi. Il sindaco vigila sull'osservanza della legge dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile sul suo concreto funzionamento.

Da Statuto dell'Impresa Sociale approvato in data 26/06/2019 e confermato il 31/03/2023

Nomina degli Amministratori

L'Assemblea dei Soci delibera sulla revoca e nomina dei Componenti il Consiglio di Amministrazione. Gli amministratori devono rivestire requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza e non possono comunque rivestire cariche sociali i soggetti che rappresentino imprese private con finalità lucrative, amministrazioni pubbliche o società con unico socio persona fisica.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da quattro a dodici membri i quali restano in carica 5 anni e possono essere rieletti. Il consiglio elegge nel proprio seno un Presidente, un Vice Presidente, un Segretario ed un Tesoriere. Eventuali compensi agli amministratori sono fissati dall'Assemblea dei Soci.

Da Statuto dell'Impresa Sociale approvato in data 31/03/2023

Particolari deleghe conferite agli Amministratori

Il Consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria dell'Impresa Sociale, senza limitazioni. Esso procede pure alla nomina di Dipendenti ed impiegati determinandone la retribuzione.

Da Statuto dell'Impresa Sociale approvato in data 26/06/2019 e confermato

Nella Comunità l'Arcobaleno le attività di selezione del Personale sono svolte dalla Responsabile della Comunità che, individuato il candidato, procede alla proposta di nomina al Consiglio di Amministrazione che ne delibera l'assunzione.

Organi Sociali

Assemblea degli Associati

Organo Amministrativo: Componenti del Consiglio di Amministrazione in carica

Prosperini Sandro	Presidente
Ferrari Daniele	Vice Presidente
Fontana Claudia	Tesoriere
Zarri Claudio	Consigliere
Bettelli Luca	Consigliere
Partecipanti nel CDA con diritto di voto	
Cappella Maria	Rappresentante dei Dipendenti
Carlotti Fabiana	Rappresentante Genitori Persone Accolte

Organo di Controllo:

Dottoressa Familiari Tiziana Marcella (Revisore Legale)

Responsabile della Comunità: Dottoressa di Fine Daniela

La Dott.ssa Daniela di Fine ricopre il ruolo di Responsabile della Comunità dal 06/04/2020. Nel 2025, in occasione della scadenza del Mandato affidato il 01/07/2021, è previsto un nuovo discernimento per la nomina o conferma del Responsabile della Comunità con mandato 2025-2030.

Compensi ad Amministratori

I Membri del Consiglio di Amministrazione non percepiscono compensi per la carica ricoperta ad eccezione del Presidente del Consiglio di amministrazione.

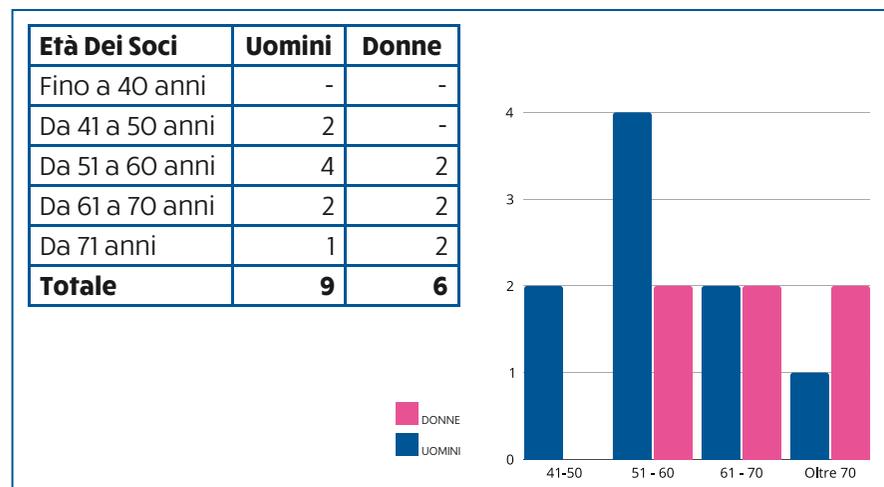
Nell'Impresa Sociale i collaboratori e professionisti esterni percepiscono compensi in funzione dell'accordo economico siglato.

Compensi all'organo di controllo

Sindaco e Revisore dei Conti € 2.600,00 (Dott.ssa Tiziana Familiari)

Base Sociale

Al 31/12/2024 i Soci iscritti a L'Arche - Comunità l'Arcobaleno - Impresa Sociale sono tutte Persone Fisiche per un totale di 15 persone, i Soci dimessi risultano essere n. 2 e non risultano Soci esclusi.



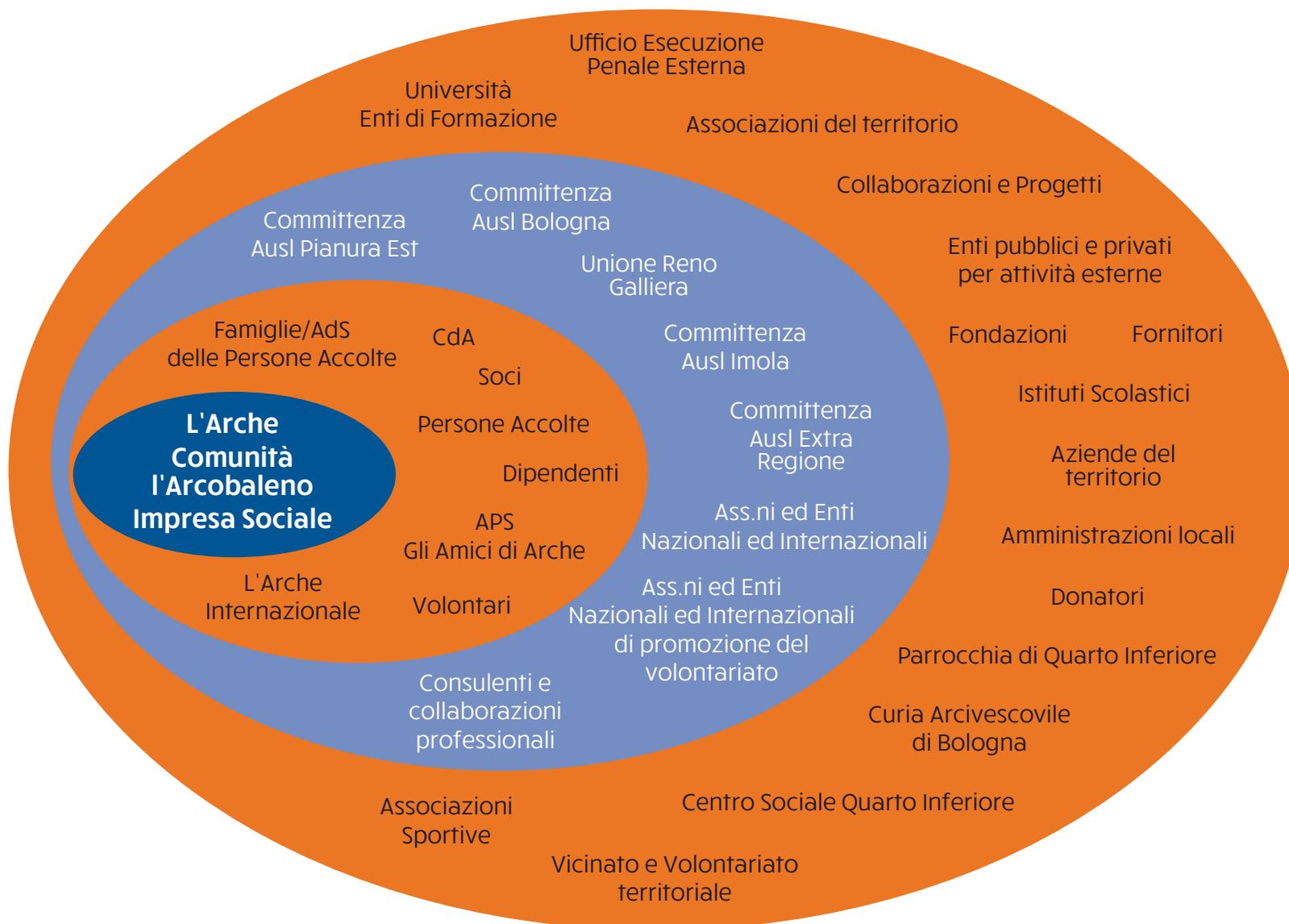
Relazione sintetica della vita associativa

Nel corso dell'esercizio sociale l'Ente ha rispettato il principio di democraticità interna come previsto dalle norme statutarie dando la possibilità a ciascun associato di partecipare liberamente alla vita sociale dell'Ente.



Portatori di Interesse - gli STAKEHOLDERS

Come tutte le organizzazioni, anche L'Arche - Comunità l'Arcobaleno - Impresa Sociale vive di relazioni con una serie di "attori sociali", siano essi singoli o gruppi di persone, con i quali condivide interessi. Si tratta di soggetti interni ed esterni la cui fiducia ed il consenso influenzano il funzionamento stesso dell'Impresa Sociale.



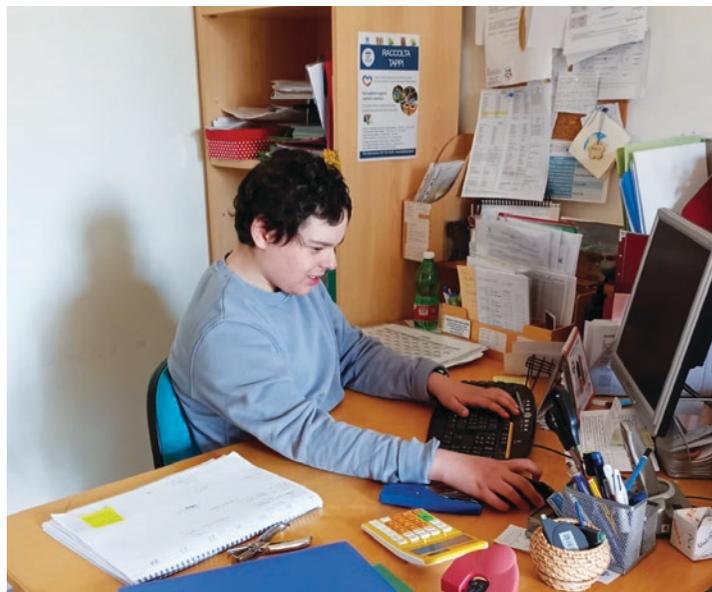
PRINCIPALI SOSTENITORI DELLA COMUNITÀ

ASpassoBike
Associazione Orti di Granarolo
BDO Italia SpA
BPER Banca
Celiachilandia
Centro Sociale Quarto Inferiore
Circolo ARCI Benassi APS
Città Metropolitana di Bologna
Comune di Bologna
Comune di Granarolo dell'Emilia
Distretto Pianura Est

Fondazione Carisbo Bologna
Fondazione Del Monte
Fondazione Helpida
Fondazione P.I.S.P.
Fondazione Silvia Parente
Fondazione Sorbi Nicoli
FOR
Gli Amici di Arche APS
H 2 BO ASD
Italian Army Cycling Team
Itas Mutua

Ive
Ladies Circle 13 Bologna
Lions Clubs International Distretto 108 Tb
Museo Stanguellini
Polisportiva Lovoletto
Proloco di Granarolo Emilia
Provincia Autonoma di Bolzano Alto Adige
Provincia di Belluno
Reale Collegio di Spagna
Regione Emilia Romagna
University of Notredame

Desideriamo ringraziare tutti coloro che a qualsiasi titolo hanno contribuito a sostenere le attività e i progetti della Comunità.



IL PERSONALE DELLA COMUNITÀ

Il Personale della Comunità è in possesso dei titoli richiesti dalla normativa regionale; opera nel proprio ruolo in modo coordinato e integrato per assicurare il clima familiare e di condivisione che caratterizza la vita della Comunità. Il Personale del Centro Diurno ha un orario di lavoro corrispondente ai tempi di apertura; il personale del Centro Residenziale ha un orario di lavoro variabile, organizzato su turni, che garantisce la copertura nelle case 24 ore su 24 e 7 giorni su 7.

Negli uffici sono impiegate 7 persone di cui n. 3 part-time, che svolgono attività fondamentali di tipo contabile, tecnico, amministrativo e socio-sanitario a corollario e supporto di quelle del Responsabile della Comunità, Educatori ed Operatori Socio Sanitari.

Una figura della segreteria ha il compito di fare da ponte tra la realtà dell'impresa, con il Centro Polifunzionale e con l'APS Gli amici di Arche, di occuparsi della ricerca e partecipazione ai bandi, oltre che della progettazione comunitaria a livello di Servizi, cooperando con la Responsabile e gli Operatori di volta in volta coinvolti.

Un dipendente è impiegato a tempo pieno nelle attività del Centro Polifunzionale.

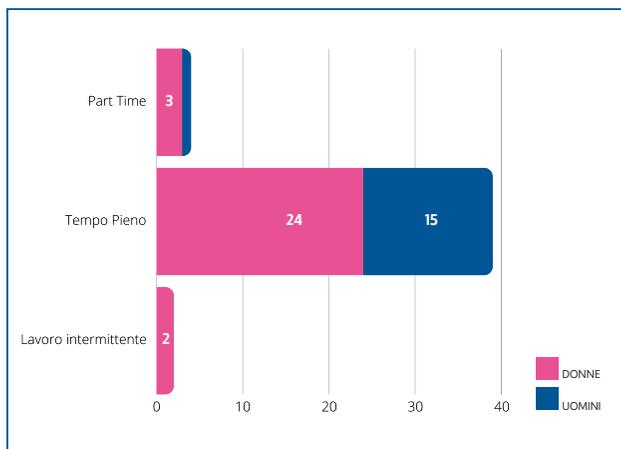
Per i servizi di pulizia, cura e riordino dei luoghi e delle divise di servizio è presente 1 Operatore dedicato con contratto di 38 ore.

Nella tabella seguente sono illustrati i diversi tipi di rapporto lavorativo con l'attenzione al genere.

Numero delle donne sul totale dei lavoratori al 31/12/2024

TIPO CONTRATTO	DONNE	UOMINI	TOTALE	PERCENTUALE DONNE SUL TOTALE LAVORATORI
Part-time	3	1	4	75,00%
Tempo pieno	24	15	39	61,53%
Lavoro intermittente	2	0	2	100%
Totale	29	16	45	64,44%

Dal confronto con altre realtà di accoglienza simili, la presenza maschile risulta più alta della norma.



Personale della Comunità suddivisa per genere e tipologia di contratto

Dipendenti assunti e dimessi nell'anno e confronto con anni precedenti

Descrizione	2024	2023	2022	2021	2020
Situazione al 1° gennaio	46	47	45	43	45
Dipendenti dimessi	12	5	7	8	6
Dipendenti assunti	11	4	9	10	4
Situazione al 31 dicembre	45	46	47	45	43

di cui 5 assunti e dimessi nello stesso anno 2024

Tassi di turnover del Personale Dipendente (percentuale)

	2024	2023	2022	2021	2020
Turnover complessivo	52,53	21,92	39,70	39,86	23,12
Turnover del personale negativo	26,08	12,17	15,55	18,60	13,33
Turnover del personale positivo	23,91	9,74	20,00	23,26	8,88
Tasso di compensazione	91,66	80	128,57	125,00	66,66

Il turnover del personale è il flusso di personale che transita, in ingresso e in uscita, all'interno di un'organizzazione.

I dati in tabella mostrano una situazione abbastanza stabile e in miglioramento negli ultimi cinque anni.

Il Tasso di turnover del personale complessivo è l'indicatore che prende in considerazione il turnover volontario (costituito dai collaboratori che autonomamente hanno deciso di lasciare la Comunità) e quello involontario (formato dai collaboratori licenziati o che non hanno avuto un rinnovo di contratto), più i nuovi ingressi.

Nel 2024 nell'Impresa Sociale:

- n. 1 dipendente si è dimessa per raggiungimento età pensionabile
- n. 4 dipendenti si sono dimessi volontariamente da un contratto a tempo indeterminato;
- n. 1 dipendente si è dimessa volontariamente da un contratto a tempo determinato;
- n. 2 dipendenti si sono dimesse volontariamente durante il periodo di prova;
- n. 2 dipendenti hanno concluso il contratto a tempo determinato che non è stato prorogato;
- n. 1 dipendente ha concluso il contratto a tempo determinato ed ha deciso di non prorogare;
- n. 1 dipendente non ha superato il periodo di prova.

Il Tasso di turnover del personale negativo serve per calcolare solo il turnover associato ai collaboratori che sono usciti dall'organizzazione.

Il Tasso di turnover del personale positivo, a differenza di quello negativo, serve per misurare le nuove assunzioni.

Il Tasso di compensazione turnover del Personale è utile per calcolare la differenza tra nuove assunzioni e collaboratori che hanno lasciato.

La comprensione del turnover è particolarmente importante per un'organizzazione attenta al suo Personale.

Abbiamo pertanto indagato altri indici per comprendere il movimento del Personale.

Indice di assenza per malattia del Personale Dipendente

	2024	2023	2022	2021	2020
Totale giornate di assenza per malattia del personale	738	588	801	497	664
Nr. Dipendenti (organico medio)	41,78*	41,06	40,30	37,03	35,80
Giorni di assenza per malattia pro capite	17,66	14,32	19,87	13,42	18,54

* Nel conteggio dell'organico medio relativo alle malattie non sono considerati i 2 dipendenti con contratto a chiamata.

Assenze per malattia suddivise per ambiti di lavoro

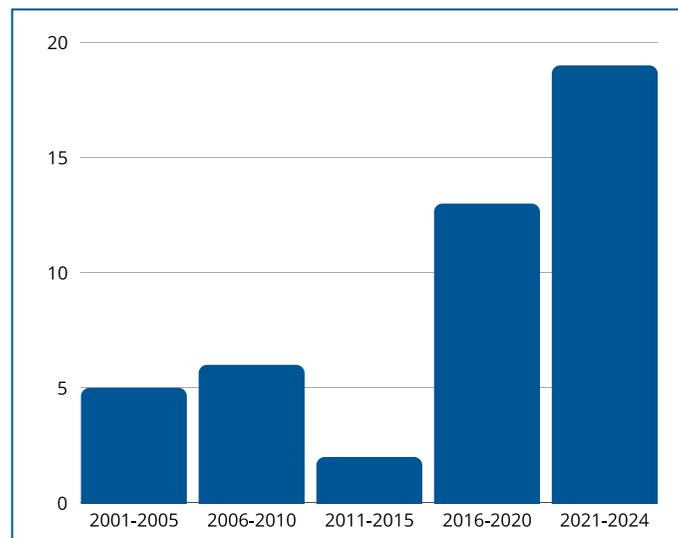
Anno 2024	CSRR	CSRD	A. PULIZIE	UFFICI	CPF	TOTALE
Totale giornate di assenza per malattia del personale	401	150	8	10	169	738
Nr. Dipendenti (organico medio)	23,17	10,96	1	5,12	1,53	41,78
Giorni di assenza per malattia pro capite	17,31	13,69	8	1,95	110,46	17,66

CPF: sigla di abbreviazione = Centro Polifunzionale

Rispetto a quanto emerso abbiamo operato un'indagine qualitativa del dato. Dall'analisi è emerso che l'aumento del tasso è imputabile ad alcuni dipendenti assenti a causa di ricoveri ospedalieri. Non è aumentato pertanto il personale in malattia ma la durata della malattia a causa di ricoveri.

Anzianità di servizio dei dipendenti presenti al 31/12/2024

Periodo di Assunzione	Numero Dipendenti	Percentuale Dipendenti
2001-2005	5	11,11
2006-2010	6	13,33
2011-2015	2	4,45
2016-2020	13	28,89
2021-2024	19	42,22
Totale Dipendenti	45	100,00%



Rispetto a quanto emerso è evidente che quasi il 70% del Personale in forza è stato assunto da meno di dieci anni.

Questo è dovuto soprattutto all'espansione della Comunità e alla necessità di ampliare l'organico.

Retribuzione mensile lorda Personale Dipendente

Retribuzione minima		Retribuzione massima	
Uomini	Donne	Uomini	Donne
€ 1.410,86 (livello 4S)	€ 1.310,08 (livello 5)	€ 1.932,15 (livello 3S)	€ 2.636,65 (livello 1)

Nel contratto UNEBA i livelli d'inquadramento sono decrescenti rispetto alle retribuzioni (al livello 1 corrispondono le retribuzioni più alte e al livello 7 le più basse).

Rispetto al contratto UNEBA applicato, le retribuzioni sono mediamente più alte poiché è prevista un'indennità di turno notturno per gli Operatori di Focolare che effettuano turni notturni attivi.

In data 24/01/2025 è stato sottoscritto il rinnovo del contratto UNEBA che ha previsto un aumento mensile di € 70,00 per il livello 4S già a partire da ottobre 2024.

Incidenza del costo del Personale Dipendente sul bilancio

	2024	2023	2022	2021	2020
Costo del personale dipendente	1.293.300,10	1.253.436,52	1.260.408,28	1.158.488,28	1.109.003,46
Totale costi	1.989.751,49	1.805.314,49	1.808.129,18	1.665.105,58	1.531.840,57
Percentuale di incidenza del personale sui costi	65,00	69,62	69,71	69,57	72,40
Totale ricavi	2.018.549,19	1.905.805,54	1.719.959,85	1.822.585,17	1.469.677,88
Percentuale di incidenza del personale sui ricavi	64,07	65,77	73,28	63,56	75,45

Il costo del Personale Dipendente in una realtà come L'Arche è una componente di notevole impatto sui costi totali di gestione, pertanto è necessario monitorare il suo andamento ma anche garantire il miglior servizio di assistenza alle Persone Accolte.

Nell'esercizio in esame si rileva una lieve contrazione del costo del Personale Dipendente sul totale dovuto principalmente ad un inferiore tasso di rivalutazione del TFR rispetto l'esercizio 2022.

Formazione del Personale

L'Arche - Comunità L'Arcobaleno - Impresa Sociale propone al proprio Personale una formazione strutturata in modo coerente con il Mandato della Comunità oltre al mantenimento degli standard previsti dalla normativa sulla sicurezza sul lavoro in Italia è regolata dal Decreto Legislativo 81/08, noto anche come Testo Unico sulla Sicurezza (TUSL).

1. Il Piano della Formazione copre un orizzonte di quattro anni al fine di assicurare che tutti gli Operatori possano beneficiare di interventi

formativi di diverse tipologie e che la formazione corrisponda non solo ai bisogni formativi dei singoli, ma anche allo sviluppo della Comunità.

2. Una seconda sezione della formazione è costituita dalla Formazione Sicurezza e riguarda lo sviluppo di capacità e competenze tecnico professionali per ciò che concerne la formazione in termini di applicazione della normativa di riferimento per la sicurezza dei lavoratori. La Comunità garantisce la formazione e l'aggiornamento continuo in relazione a quanto richiesto dal Decreto Legislativo 81/08 e ss. mm. ii. e a quanto enunciato nel Documento di Valutazione dei

Rischi in corso di validità. La Comunità inoltre dispone di formate tutti gli Operatori di Focolare e di Laboratorio addetti Primo Soccorso e Antincendio al fine di ottimizzare i requisiti minimi di presenza in ogni turno lavorativo.

Le iniziative formative sono destinate a tutti gli Operatori con contratto di lavoro e, in alcuni casi, sono coinvolti anche i Volontari.

Gli scopi che si intende raggiungere attraverso la corretta gestione delle

attività formative sono:

- ◆ crescente qualificazione della professionalità;
- ◆ aggiornamento delle conoscenze e delle capacità tecniche del personale;
- ◆ approfondimento degli elementi specifici de L'Arche;
- ◆ mantenimento della qualità e della sicurezza;
- ◆ condivisione delle disposizioni del Sistema Qualità e delle informazioni necessarie al suo buon funzionamento.

FORMAZIONE AVVENUTA - ANNO 2024

1 - Formazione Tecnico - Professionale con apporti esterni

Ore di Formazione*	Ente o professionista	Obiettivi
40	Dott.ssa Veggetti - Psichiatra consulente	GESTIONE COMPORTAMENTO PROBLEMA Gestione di tematiche inerenti il trattamento delle persone con disabilità intellettiva
50	SUPERVISIONE EQUIPE Dott.ssa Ilaria Mantovani - Psicologa Psicoterapeuta Dott.ssa. Maria Cristina Pesci - Medico Chirurgo, spec. Psicologia Medica, specialista in Psicoterapia, Sessuologa.	Attività di Supervisione dei gruppi di lavoro: dinamiche relazionali tra colleghi e in relazione alle Persone Accolte.
4	CAA c/o il Centro Polifunzionale per i Bisogni Comunicativi Complessi.	Utilizzo della Comunicazione Aumentativa Alternativa nel lavoro quotidiano con la Persona disabile. Implementazione competenze degli educatori. Conoscenza di strumenti in CAA
8	Special Olympics Italia Seminario di Formazione Coach For Inclusion percorso A di atletica leggera (II livello)	Percorso Coach for Inclusion organizzato da Special Olympics Italia, dedicato alla promozione dell'inclusione attraverso lo sport.
12	Formazione per Operatori ludici	Scoprire il gioco da tavolo, le sue potenzialità relazionali ed inclusive. Conoscere le caratteristiche e le meccaniche principali dei giochi da tavolo. Scegliere i giochi adatti a contesti e persone ed essere in grado di spiegarli e farli giocare. Essere capaci di creare degli adattamenti ad alcuni giochi per renderli più fruibili per un determinato tipo di persone.
4	AUSL BOLOGNA - Gruppi di lavoro partecipati da rappresentanti di CSRR - CSRD del territorio	Elaborazione, a livello aziendale AUSL, di un documento/regolamento per la gestione dei comportamenti problema nelle persone con disabilità nei diversi setting (ambulatori, presidi ospedalieri, servizi socio-sanitari accreditati).
6	PRO-SENECTUTE Srl	La stimolazione cognitiva

*Ore complessive di formazione erogate a favore del Personale Dipendente della Comunità.

Formazione alla specificità pedagogica delle Comunità de L'Arche con apporti interni o esterni

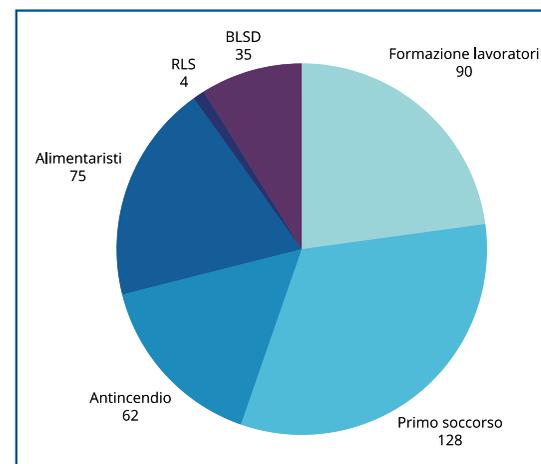
Ore di Formazione*	Ente o professionista	Obiettivi
5	Pratiche di consapevolezza	Introduzione alle pratiche di consapevolezza e lavoro. Esercizi di autoconoscimento e di pratica meditativa.
8	After Us	Formazione in merito al tema della separazione con le Persone Accolte: entrare in una struttura, trasferirsi da una struttura all'altra, lasciare il nucleo familiare di origine; separazione in caso di lutto di un familiare, di un amico, di un Operatore.
17	Codice di condotta	L'Arche Internazionale Hoai-Huong Truong ha organizzato una formazione in presenza che ha come contenuto il Codice di Condotta de L'Arche e come questo è assimilato nelle varie Comunità, in un'ottica di politica di tutela delle Persone. Invitate e presenti anche le Persone Accolte della Comunità.

*Ore complessive di formazione erogate a favore del Personale Dipendente della Comunità.

Formazione Sicurezza DL 81/08

Nel seguente grafico si evincono le ore complessive di Formazione Sicurezza D.Lgs. 81/2008 erogate nell'anno 2024 al tutto il Personale Dipendente della Comunità.

Ore di Formazione	Tipologia
128	Formazione e Aggiornamento Primo Soccorso.
90	Formazione e Aggiornamento Generale e Specifica Lavoratori
75	Formazione e Aggiornamento Personale Alimentarista
62	Formazione e Aggiornamento Addetti Antincendio
35	Formazione BLSR rianimazione cardiopolmonare e l'utilizzo del Defibrillatore
4	Aggiornamento Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza



Inoltre i progetti formativi organizzati dal Centro Polifunzionale sono proposti a tutto il Personale Dipendente che vi partecipa con entusiasmo.

Compensi per prestazioni

Oltre al Personale Dipendente, il funzionamento della Comunità si avvale delle prestazioni di una rete stabile di consulenti che interagiscono con l'organizzazione nel rispetto dell'identità specifica della Comunità l'Arcobaleno che non perde mai di vista i valori di riferimento.

Tipo di prestazione	Tipo di incarico	Totale Compensi*
Consulenza Fiscale, Contabile e di Bilancio	Incarico Professionale	€ 10.353,40
Consulenza del Lavoro	Incarico Professionale	€ 12.766,46
Prestazioni Sanitarie	Incarico ad Agenzia	€ 40.919,60
Consulenze Mediche	Incarico Professionale	€ 13.190,00
Prestazioni Fisioterapiche	Incarico a Cooperativa	€ 3.344,00
Consulenza per la sicurezza sul lavoro	Incarico Professionale	€ 9.388,66
Revisore contabile	Incarico Professionale	€ 2.600,00
Cons. amministrative legali	Incarico Professionale	€ 0
Consulenze professionali - assistenza hardware, comunicazione	Incarico Professionale	€ 7.200,00
Consulenze professionali Centro Polifunzionale	Incarico Professionale	€ 208,00
Servizi diversi CPF collaborazione con "Associazione Piccole Mani"	Convenzione	€ 6.909,00
Servizi diversi CPF collaborazione con "AIAS Bologna Onlus"	Incarico Professionale	€ 5.000,00
Servizi diversi - attività Pedalando Insieme Video Ciclovaggio	Incarico Professionale	€ 16.394,00
Spese per vacanze e attività varie - Musicoterapia	Incarico Professionale	€ 1.892,80
Compenso presidente CDA	Incarico Istituzionale	€ 15.600,00

* Si precisa che gli importi sono al netto di Iva e di oneri accessori. Sono escluse le prestazioni professionali non continuative.

Reti e collaborazioni

Committente	Tipo di Collaborazione
AUSL di Bologna distretto Bologna Città distretto Pianura Est NPIA (Neuro Psichiatria Infantile e dell'Adolescenza) Comune di Bologna Unione Reno Galliera AUSL di Imola ASUGI (Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina) CISI (Consorzio Isontino Servizi Integrati)	Pagamento delle rette e delle prestazioni infermieristiche come da contratto di servizio
Famiglie	Partecipazione al pagamento della retta Rimborso spese personali o progetti personali

Ente	Tipo di Collaborazione
International Federation of l'Arche Communities	Affiliazione
Gli Amici di Arche APS	Promozione
UNEBA	Contratto collettivo nazionale del lavoro
Special Olympics	Affiliazione tramite il Centro Sportivo Italiano
Tavolo del volontariato	Partecipazione



Volontari Attivi e Tirocinanti

Una caratteristica della Comunità è la presenza di Volontari residenziali e non, che opportunamente formati, rappresentano un valore aggiunto prezioso. Nella storia de L'Arche l'accoglienza di persone che desiderano conoscere e condividere la quotidianità con persone con disabilità intellettiva è una tradizione importante.

La Comunità è una struttura aperta al territorio, al mondo del Volontariato, ai contributi e agli scambi con altre realtà locali, nazionali e internazionali che operano nel Settore del volontariato. Al Volontario è richiesto un accompagnamento della persona con disabilità nelle diverse attività della giornata. In ciascuna di queste attività elemento caratterizzante è una modalità relazionale attenta ai bisogni specifici e particolari di ogni persona.

Nel 2024 la Comunità ha accolto i tirocinanti, sia delle Università che dalle Scuole di Formazione per Professionisti, oltre che di alcuni volontari che hanno trascorso del tempo nelle case e nel Centro Diurno.

L'APS "Gli Amici di Arche"

L'Associazione Gli Amici di Arche - APS nel 2024 ha proseguito la propria attività nel solco delle esperienze degli anni precedenti cercando di privilegiare le relazioni personali con le Persone Accolte in Comunità. Anche nel 2024 ci sono state nuove adesioni all'APS, il numero dei soci attivi si è stabilizzato oltre il centinaio pur in presenza di alcune, fisiologiche, defezioni. Numerose sono state le iniziative proposte, promosse e partecipate dai volontari dell'APS in

collaborazione con la Comunità de L'Arche, con le associazioni di volontariato del territorio del Comune di Granarolo e non solo. Nel corso dell'anno sono continuate diverse iniziative legate all'uso delle bici da parte di persone con disabilità con i mezzi messi a disposizione da L'Arche e da associazioni collegate alla Comunità.

Tra le tante ricordiamo la bicicletata a San Giorgio di Piano, a Modena, al Parco dei Cedri a San Lazzaro, a Castenaso e altre uscite in compagnia.

Un capitolo a parte merita il Cicloviaggio nelle Dolomiti che ha visto una carovana di quaranta partecipanti (Persone Accolte, guide per le bici e volontari al seguito) che per una settimana ha percorso le valli intorno alle Dolomiti.

L'incontro con le comunità locali, i gruppi e le associazioni nelle diverse tappe ha prodotto relazioni sia personali che istituzionali dando luogo a successivi appuntamenti e inviti ad eventi per condividere quanto di bello emerso durante il Cicloviaggio e cioè la possibilità per tutti i partecipanti di vivere a pieno tutti i momenti: le tappe in bici (tandem, fun2go, cargobike) i momenti conviviali, gli incontri con le Comunità locali.

Tutto questo ha prodotto anche un fortissimo legame tra i partecipanti che ancora si avverte negli incontri e nelle attività quotidiane della Comunità.

L'attività del Centro Polifunzionale si è allargata fino a diventare un riferimento per molte realtà del territorio che ha coinvolto oltre ai membri dell'Arche anche famiglie e associazioni che hanno a cuore il tema della disabilità e dell'inclusione. L'obiettivo per il 2025 è di mantenere le attività già in essere riproponendo quelle fatte e aggiungendone di nuove mantenendo il rapporto privilegiato ed essenziale con la Comunità de L'Arche ma con il contemporaneo coinvolgimento delle nuove realtà che andremo a incontrare nel corso dell'anno.

Un capitolo a parte è rappresentato dagli obiettivi che, a metà del secondo mandato per i membri del Consiglio Direttivo, si pongono in ordine alla struttura dell'APS dopo 6 anni di vita e alle finalità che, in accordo con la Comunità, si vorranno perseguire nei prossimi anni. Manteniamo sempre in primo piano l'importanza e la bellezza dei rapporti tra le persone incontrate in questi anni, i "ragazzi" de L'Arche e i Volontari dell'APS, che sono il vero motore della nostra Associazione e che ci fanno ripetere anche quest'anno "l'evento più grande e coinvolgente è rappresentato dall'incontro nel cortile della Comunità con le Persone Accolte, il loro saluto e il loro impagabile sorriso".

Partecipazione dei Dipendenti / Persone Accolte e Famiglie

Per L'Arche Comunità l'Arcobaleno la partecipazione dei Dipendenti è considerata un elemento chiave per un'implementazione di successo delle strategie di gestione e delle politiche intraprese oltre che rivestire un ruolo importante nel determinare il tasso di soddisfazione sul lavoro.

La Comunità si impegna costantemente nel favorire adeguate forme di coinvolgimento dei lavoratori, oltre che delle Persone Accolte e delle Famiglie o di altri soggetti direttamente interessati alle loro attività, attraverso:

meccanismi di consultazione o di partecipazione mediante il quale i lavoratori, le Persone Accolte, famiglie o altri soggetti direttamente interessati alle attività, siano posti in grado di esercitare un'influenza sulle decisioni della Comunità, con particolare riferimento alle questioni che incidano direttamente sulle condizioni di lavoro, sulla qualità dei servizi e sulla risposta ai bisogni dell'utenza;

partecipazione diretta agli organismi di gestione della Comunità (CdA, Consigli di Direzione, Commissione tematiche instaurate);

organizzazione di momenti di formazione/informazione;

partecipazione attiva dei familiari al Progetto Educativo Assistenziale Individualizzato della Persona Accolta (PEAI);

promozione di strategie su:

- coinvolgimento nei processi decisionali o nella pianificazione delle attività dell'organizzazione;
- ascolto attivo;
- comunicazione trasparente e frequente attraverso l'organizzazione di incontri formali e informali per sviluppare informazione e relazioni;
- partecipazione alla vita associativa mediante l'iscrizione all'APS Gli Amici di Arche.

Progetti Vacanze

Anche nel 2024 abbiamo organizzato nel periodo estivo gruppi vacanze poco numerosi per dare la possibilità alle Persone Accolte in Focolare di trascorrere un periodo di relax al fuori della Comunità in luoghi ricreativi come ad esempio Sottocastello di Cadore (BL), Campiglia Marittima (LI), Marcelli di Numana (AN), Busseto (PN) nell'ambito di Play the Games - Special Olympics.

Queste vacanze sono state possibili grazie al contributo volontario di Operatori e Volontari.

Inoltre è stato organizzato il ciclo viaggio sulle Dolomiti, raccontato in un paragrafo dedicato.



Beneficiari delle Attività

CSR - Presenze 2024

Distretto di provenienza	al 01/01/2024	Accoglienze	Dimissioni	al 31/12/2024	GG di presenza
AUSL BO Distretto Pianura Est	19	2	0	21	3.754
AUSL BO Distretto Pianura Est Progetto sollievo	1	0	1	0	1
AUSL BO Distretto Città di Bologna	2	0	0	2	276
Neuropsichiatria infantile	1	0	1	0	33
Totale	23	2	2	23	4.064

CSR Persone Accolte entrate/dimesse

Descrizione	2024	2023	2022	2021	2020
Situazione al 1° gennaio	23	18	16	16	13
Persone Dimesse	2	2*	5	0	1
Persone Accolte	2	7	7	0	4
Situazione al 31 dicembre	23	23	18	16	16

*Tra le persone dimesse n. 1 persona è passata dal progetto sollievo al progetto diurno.

CSR giornate di Presenza

ANNO	2024	2023	2022	2021	2020*
Persone Accolte a fine anno	23	23	18	16	16
Giornate di apertura centro	233	231	233	235	236
Giornate di presenza totale	4.064	3.593	3.111	2.880	1.740

*Nel 2020 le presenze totali sono state condizionate dalla chiusura del CSR a causa Emergenza Covid

CSR - Presenze 2024

Distretto di provenienza	al 01/01/2024	Accoglienze	Dimissioni	al 31/12/2024	GG di presenza
AUSL BO Distretto Pianura Est	13	1	1	13	4.594
AUSL BO Distretto Città di Bologna	5	0	1	4	1.696
AUSL Imola	1	0	0	1	366
CISI Gorizia	1	0	0	1	356
Privato	0	0	0	0	0
Totale	20	0	0	19	7.012

L'Arche Comunità l'Arcobaleno ha, tra i suoi interlocutori principali, l'Ente pubblico che ha una funzione di indirizzo mediante una programmazione congiunta dei servizi e di verifica.

La Committenza, AUSL e Servizio Sociale dei Comuni, è coinvolta all'interno della vita della Comunità nella definizione del progetto complessivo e nel monitoraggio costante degli standard e requisiti di funzionamento.

CSR giornate di Presenza

	2024	2023	2022	2021	2020*
Giornate di presenza	7.012	7.183	7.023	7.196	7.028

Età media CSRR e CSRD delle persone presenti al 31/12/2024

	2024	2023	2022	2021	2020
Centro Diurno	31,61	28,08	29,59	35,63	34,63
Centro Residenziale	54,00	53,30	52,30	51,37	49,50
Generale	41,73	40,47	41,86	44,17	42,89

Spesso l'inserimento nel Centro Diurno avviene al compimento della maggiore età, al termine del percorso scolastico o addirittura l'inserimento è precedente la maggiore età, in un'ottica di progetto integrato con la scuola.

Se per il CSRD l'età media dei frequentatori continua ad abbassarsi, il caso contrario sta accadendo nel CSRR.

Questo sta portando la Comunità ad interrogarsi rispetto ai bisogni emergenti per quanto concerne le Persone Accolte che invecchiando, mostrano esigenze profondamente differenti.

Anzianità di accoglienza delle Persone Accolte al 31/12

	2001-2005	2006-2010	2011-2015	2016-2020	2021-2024	TOTALE
Centro Diurno	0	1	2	8	12	23
Centro Residenziale	3	4	5	4	3	19
Totale	3	5	7	12	15	42
Percentuale	7,14	11,90	16,67	28,57	35,72	100,00

È significativo che tra le Persone Accolte nel Centro Diurno prima del 2005 non sia rimasta alcuna persona a causa del passaggio nel CSRR o per dimissioni al superamento dei 65 anni di età.

L'Arche Comunità l'Arcobaleno e l'impatto sociale e ambientale

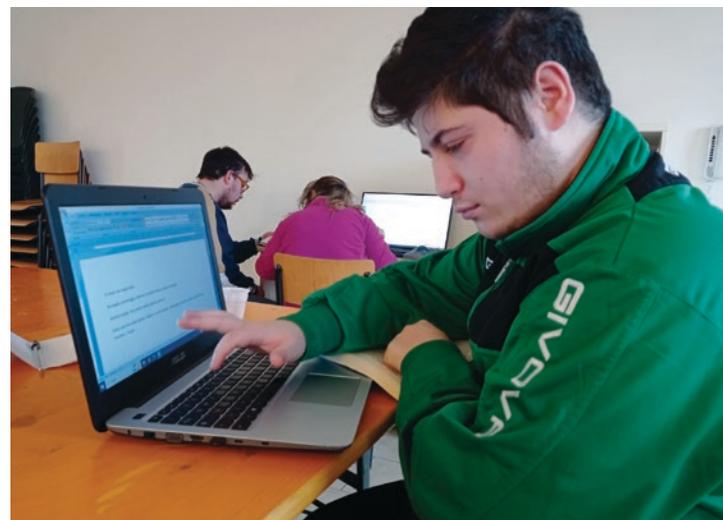
A livello internazionale si assiste ad un processo di avvicinamento tra l'impresa e la società generato dalla sempre maggiore attenzione ai temi dell'etica e della responsabilità sociale.

L'Arche Comunità l'Arcobaleno intende adottare un comportamento etico: non solo essere conforme alla legge, ma anche instaurare un corretto rapporto con l'ambiente, adottare politiche rispettose dell'individuo e, più in generale, svolgere un ruolo positivo verso il contesto economico e sociale in cui si trova ad operare.

Valutare l'impatto della Comunità sul territorio presenta una certa complessità.

La prima osservazione da cui partire è quella della **ricaduta ambientale**, considerando la stessa come un fattore di interesse attuale nella società. L'Arche Comunità l'Arcobaleno favorisce gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e vuole contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo sostenibile della Comunità in cui opera e degli attori che compongono la sua catena del valore.

Nello specifico utilizza tecnologie e accorgimenti avanzati per il risparmio energetico.



Recentemente sono stati ultimati lavori di ristrutturazione che vanno nella direzione del risparmio energetico in ogni luogo della Comunità. La Comunità l'Arcobaleno contribuisce alla tutela dell'ambiente attraverso il rispetto della raccolta differenziata e del corretto smaltimento dei rifiuti speciali prodotti dalle sue attività.

Tuttavia, l'attenzione maggiore va rivolta all'impatto sociale più propriamente legato alla natura e alla Mission dell'ente in quanto ente del Terzo Settore.

La Comunità ha oggi un ruolo riconosciuto nel suo territorio e impatta sulla Comunità territoriale verificabili nelle esternalità prodotte dai servizi in termini di ricadute sociali e nella risposta a bisogni del territorio. Si pensi al Centro Polifunzionale che svolge attività gratuite per il territorio o altre associazioni di settore e agenzie educative, usando spazi e risorse della Comunità.

Un altro esempio di impatto sociale è dato dall'**accoglienza in Comunità di persone in Messa alla Prova e lavori di pubblica utilità**.

La Comunità continua una collaborazione con gli Enti della Giustizia preposti (UEPE; Tribunali ordinari e Servizi Sociali) al fine di accogliere e sostenere progetti di Messa alla Prova⁽¹⁾ e sanzioni sostitutive con Lavori di Pubblica Utilità.

Questi progetti danno la possibilità agli autori di reato di vivere esperienze di volontariato riconosciute come riabilitative oltre che educative e di inserimento nella società, allo stesso tempo permettono alla Comunità di sentirsi una risorsa importante per la collettività.

Nel 2024 la Comunità ha accolto 3 persone con un progetto di questa natura. L'esperienza è stata molto positiva.

L'Arche Comunità l'Arcobaleno opera con azioni concrete di sensibilizzazione orientate a supportare il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere così da obiettivo 5 dell'Agenda 2030 (uguaglianza di genere), che mira a ottenere la parità di opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l'eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze e l'uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione.

Da questo punto di vista, nel 2024 ha portato avanti incontri di formazione e sensibilizzazione sul tema degli abusi in Comunità, coinvolgendo il Personale Dipendente e le Persone Accolte in Comunità, con l'utilizzo di strumenti accessibili.

Con l'approvazione del Bilancio 2024, il Consiglio di Amministrazione

ratificherà la nomina di Daniela di Fine Responsabile di Comunità, come "Responsabile Safeguarding" che avrà il compito di verificare l'applicazione delle politiche di safeguarding.

⁽¹⁾ La Messa Alla Prova (MAP) è un provvedimento per cui il processo viene sospeso prima dell'emissione del giudizio e la persona interessata è inviata agli enti competenti che propongono nei suoi confronti un periodo di prova controllata e assistita, secondo un programma definito. All'interno del percorso può essere prevista un'attività non retribuita a vantaggio della collettività: Lavoro di Pubblica Utilità (LPU) ovvero, ad integrazione, attività di volontariato di rilievo sociale.



SEZIONE 2

I SERVIZI ALLA PERSONA: OBIETTIVI E ATTIVITÀ DEL CSRR E DEL CSRD

La disponibilità e il desiderio di essere risorsa per le persone del territorio, hanno trovato espressione fin da subito in un rapporto di collaborazione e sinergia con l'AUSL competente per il territorio, fino ad arrivare sia per i Focolari che per il Laboratorio, all'Accreditamento, forma giuridica di autorizzazione e riconoscimento ufficiali delle strutture di accoglienza, introdotto e normato dalla DGR ER n.514/2009 e ss.mm.ii. Avendo aderito alla proposta dell'Accreditamento, le nostre case sono divenute, nel loro insieme, nei confronti della Comunità, un CSRR (Centro Socio Riabilitativo Residenziale); e il nostro Laboratorio, un CSRD (Centro Socio Riabilitativo Diurno).

La Mission della Comunità L'Arcobaleno, ovvero accogliere Persone con disabilità intellettiva e accompagnarle nel loro percorso di crescita umana, di valorizzare i loro doni nell'ambito delle relazioni fra tutte le persone che intervengono con varie funzioni nella Comunità e di sostenere la loro voce nell'ambito della società, è esercitato attraverso le seguenti tipologie di attività, che assumono caratteristiche differenti per i servizi offerti nell'ambito diurno e residenziale:

Educative e Assistenziali.

Ricreative, di gestione del tempo libero.

Integrazione sociale e nel territorio.

Accompagnamento nella vita spirituale.

Servizio alberghiero e Servizi di supporto.

Assistenza psichiatrica.

Assistenza infermieristica e medico-internista.

Sia nel CSRR sia nel CSRD si ha l'obiettivo di creare un ambiente in cui ciascuno possa progressivamente crescere nella sua capacità relazionale in rapporto al sé, agli altri, alle cose, al tempo, allo spazio e alla dimensione di lavoro. L'impronta educativa che sottende ogni singola giornata scandisce un ritmo quotidiano dove la cura per la semplice routine quotidiana (l'accoglienza, la pausa caffè, il pasto, ...) si affianca a diverse attività, alcune con attitudini prettamente lavorative ed altre più con carattere ludico, scelte in base al progetto personalizzato, alle competenze, alle abilità, ai desideri di ogni Persona Accolta. Ogni attività è finalizzata alla crescita dell'autonomia e per rinforzare la capacità di compiere scelte sempre più libere e responsabili. L'impostazione educativa fa del gruppo lo strumento metodologico con cui vengono guidate le esperienze quotidiane di vita e così, in questa cornice, ogni attività realizzata è per noi metafora della vita: la relazione con sé stessi, con gli altri, con la materia e con Dio sono il nostro oggetto d'attenzione. In ogni cosa, tanto in ciò che chiamiamo propriamente attività quanto nel tessuto che le sostiene, fatto di tempi strutturati e non, di spazi e utensili di lavoro, di fatica e di riposo, in tutto desideriamo *costruire insieme un mondo che riconosca il valore unico di ogni persona ed il bisogno che abbiamo gli uni degli altri.*

Unendo le vite di ciascuno, i propri percorsi individuali, la voglia di camminare assieme e le diverse esperienze professionali, siamo convinti che questo contesto si configuri come un Laboratorio di continua produzione e trasformazione di energia, un'energia presente in ciascuno di noi da scoprire, far emergere e far

diventare qualcosa di bello, un segno tangibile per tutta la società.

E così:

le frasi rituali diventano quadri o idee per decorare borse;

i nostri pensieri generano racconti, i ricordi danno vita a dipinti, i gesti delle mani modellano la creta e creano oggetti;

il nostro lavoro in giardino rende il parco della Comunità un luogo bello e accogliente;

lo sforzo compiuto nell'arrampicare diventa voglia di andare sempre più verso l'alto e coraggio di vincere le paure di ogni giorno;

le gambe fanno correre oltre il traguardo;

la carta gettata si trasforma in biglietti di auguri;

i tappi vengono riciclati e la nostra raccolta diventa occasione di conoscenza e amicizia;

la forza impressa sui pedali della bicicletta si trasforma in piena libertà di movimento e di ascolto della bellezza del creato che ci circonda;

i segni della CAA permettono di far comprendere nuovi significati;

il corpo può essere ascoltato, può essere curato, può rilassarsi, trovare sollievo, può fermarsi;

la musica, i colori, i profumi possono stimolare i nostri sensi e far generare sorrisi.

Ogni giorno l'energia di ognuno può far scoprire quanto la reciprocità della relazione sia fondamentale per la nostra vita.

CSRR - CENTRO SOCIO RIABILITATIVO RESIDENZIALE LE NOSTRE CASE, I FOCOLARI

La capacità ricettiva del CSRR è di 20 Persone con disabilità. Le Persone Accolte vivono il CSRR come la propria casa. Ciascuno è chiamato, con i suoi specifici doni e capacità, a prendersi cura di sé e del Focolare, a partecipare alle scelte della vita quotidiana, a contribuire a un'atmosfera accogliente e familiare e a mantenere i contatti con il territorio e vivere una dimensione di uscita.



Nei Focolari lavorano gli Operatori (Educatori ed OSS) che ruotano sulle 24 ore, affiancando le Persone Accolte nella loro vita quotidiana; in ogni Focolare è presente un Responsabile che raccoglie le diverse istanze e vigila sull'attuazione dei Progetti Educativi Assistenziali Individualizzati. Per sostenere e accompagnare il percorso di vita delle Persone Accolte, ogni settimana si riuniscono le Equipe di Focolare animate dal Responsabile di riferimento.

Nei Focolari e all'interno della Comunità vivono anche Volontari che scelgono di condividere la vita con le Persone Accolte per un periodo di tempo. Altri Volontari e alcuni famigliari delle Persone Accolte prestano servizio in Comunità in momenti e modi differenti durante la settimana.

CSRD - CENTRO SOCIO RIABILITATIVO DIURNO IL LABORATORIO

Il Centro Socio Riabilitativo Diurno della Comunità accoglie dal lunedì al venerdì, in orario diurno, persone con disabilità che vivono con le loro famiglie.

Dal 2020 ad oggi il CSRD si è ingrandito e accoglie 23 persone che provengono dall'esterno. I progetti sono personalizzati e prevedono una partecipazione alle attività sui 5 giorni alla settimana o solo per alcuni giorni, secondo un modello flessibile e adattato alle richieste delle Persone, delle Famiglie e dei Servizi.

Il CSRD ospita anche ragazzi provenienti dalla NPIA, che non hanno raggiunto ancora la maggiore età ma che sono prossimi ai 18 anni, all'interno di "progetti ponte" con scuole o altri servizi del territorio.



CSRR E CSRD - I NOSTRI PROGETTI E LE ATTIVITÀ

Le Persone Accolte nel CSRR e CSRD seguono un programma di attività secondo un progetto personalizzato che tiene conto dei desideri, dei bisogni e delle inclinazioni di ciascuno.

Periodicamente il programma di attività viene rivisto e rivalutato sulla base dei nuovi bisogni emersi.



Gli interventi educativi e le attività psico-pedagogiche proposte dal CSRD e dal CSRR nel 2024 possono essere raggruppate nelle seguenti macroaree:

AREA ESPRESSIVA ED ARTISTICA (carta riciclata, pittura, bottega, ascolto e interpretazione musicale)

Il progetto della Bottega

Il lavoro che si svolge nella Bottega (atelier di Carta, Creta) della Comunità si fonda su una

visione antropologica che valorizza le relazioni come il luogo in cui emerge il passaggio dall'individuo alla persona. Entrare nel gruppo che lavora in bottega significa accogliere una visione della creatività e dell'espressività non come affermazione del proprio io individuale con la sua visione, il suo punto di vista, il suo stile, ma come progressiva maturazione della propria personalità, della capacità di raccontare sé stessi tenendo conto degli altri. In questo senso la creatività della bottega è rappresentata da tutti quei gesti che contribuiscono a fare della materia l'espressione di un'umanità più bella, perché capace di trasformare la ferita del limite, in una feritoia che rende possibile un incontro.

Nel corso del 2024 il Laboratorio della Creta ha continuato a fare attività per quattro mattine alla settimana, insieme a 10 Persone Accolte del Centro Diurno. A loro si aggiunge una Persona Accolta al Cedro (CSRR) che viene una volta alla settimana e lavora in autonomia. Questo Laboratorio si dedica principalmente alla realizzazione di bomboniere e oggetti destinati ai mercatini che organizzati nel corso dell'anno. Nei momenti più liberi da commissioni in genere si sperimentano la produzione di oggetti nuovi.

Tutte le Persone Accolte, anche chi ha una manualità limitata, riescono a partecipare alla foggatura dell'oggetto, sia quando viene fatta in modo più manuale modellando la Creta, sia quando viene fatta utilizzando degli stampi.

La fase di smaltatura dell'oggetto è più complessa, e viene fatta da chi ha una maggiore manualità.

Da aprile il Laboratorio si avvale dell'aiuto di una nuova volontaria.

Il Laboratorio della Carta invece è attivo due mattine alla settimana e coinvolge 5 Persone Accolte.



Nel mese di febbraio sono state accolte alcune tirocinanti dell'Istituto Professionale Sirani.

In settembre sono stati ospitati i volontari di una azienda della zona per una giornata di Team Building: le Persone Accolte hanno insegnato ai volontari come lavorare la Creta e lo scambio è stato molto stimolante.

Nel corso dell'anno il Laboratorio della Creta e quello della Carta hanno collaborato per realizzare bomboniere per diverse Comunioni

e Cresime. Si sono anche ricevute richieste per preparare regali destinati ad alcune maestre per la fine dell'anno scolastico.

Ci sono stati momenti di collaborazione con il gruppo che cura il giardino per realizzare le targhette di Creta con il nome delle piante. La bottega ha realizzato anche un bassorilievo da donare all'Istituto Agrario Serpieri di Bologna come ringraziamento per la donazione di un gran numero di piantine grasse.

Un altro momento di collaborazione con il gruppo esterno è stata la preparazione di piante per una commissione di regali natalizi: grazie anche all'aiuto di una volontaria esperta di giardinaggio le piante sono state travasate e curate, mentre la bottega ha preparato i vasi.

Il lavoro è stato commissionato nel periodo di Natale dalla ditta FOR Spa di Poggio Renatico (FE), che ha scelto di fare dei regali solidali ai propri dipendenti.

Un altro progetto nuovo realizzato nel 2024 ha visto la creazione di un altro regalo solidale: i saponi fatti a mano incartati con la Carta fatta dalle Persone Accolte. Questa proposta è piaciuta molto, e ha suscitato un gran numero di ordini nel periodo di Natale da parte delle famiglie delle Persone Accolte e degli Operatori.

Nella realizzazione dei saponi le Persone Accolte hanno potuto partecipare alle fasi di taglio, rifinitura, confezionamento. Solo la preparazione dell'impasto veniva fatta dall'Operatore per motivi di sicurezza.

Le entrate che arrivano da questi lavori vengono reinvestiti in materiali per il Laboratorio e a sostegno di alcune Persone Accolte che non possono sostenere le spese di alcune attività esterne.

Pittura / Illustrazione



L'attività di pittura e illustrazione ha coinvolto 3-4 Persone Accolte nel Centro Diurno che si sono incontrate una volta alla settimana per tutto l'anno. Il lavoro svolto ha privilegiato la libera espressione dei partecipanti favorendo la narrazione di sé attraverso il disegno, il colore e la parola. Nel corso dell'anno il Laboratorio si è arricchito con alcune lezioni di storia dell'arte con un'attenzione particolare alle correnti artistiche dell'impressionismo e dell'espressionismo che sono state un utile stimolo a sperimentare nuove

tecniche esecutive. Il gruppo ha infine deciso di organizzare una visita alla mostra antologica su Antonio Ligabue allestita a Palazzo Albergati di Bologna.

Il Laboratorio di Falegnameria nel CSRR e i giochi di legno

Anche nel 2024 è continuato il Laboratorio di Falegnameria presso il CSRR dove vengono realizzati soprattutto giochi di legno. I prodotti di questo Laboratorio hanno riscosso tantissimo successo sia sul nostro territorio che in provincia, ove sono stati portati per eventi e manifestazioni. Questi giochi, realizzati secondo l'antica tradizione dei giochi di piazza di un tempo, permettono di sviluppare e facilitare la relazione tra la Comunità e il territorio la circonda.

Gli Operatori e le persone con e senza disabilità sono promotori dei giochi stessi, dimostrando la capacità di insegnare agli altri nuovi giochi.

Il Laboratorio delle attività manuali nel CSRR

Una delle attività privilegiate nel CSRR è quella rappresentata dall'unione di più abilità artistiche per produrre piccoli manufatti per i Mercatini e iniziative sul territorio.

Durante il 2024 si sono svolte diverse iniziative nelle varie Parrocchie che hanno consentito alla Comunità di essere vista e conosciuta all'esterno. Uscire "dalle nostre mura" significa infatti farci conoscere sul territorio e portare sul territorio i nostri valori.

AREA BENESSERE E STIMOLAZIONE BASALE

Stimolazione Basale, benessere e relax

L'anno 2022 ha visto la costruzione di un nuovo spazio multisensoriale attrezzato e dedicato alla Stimolazione Basale per il quale è stato fatto un investimento importante, sia in termini di spazi che di tecnologie: è stato installato il sistema multisensoriale SHX per permettere a chiunque utilizzi la stanza di vivere esperienze personalizzate basiche o complesse, mediante l'utilizzo congiunto di immagini, suoni, colori e vibrazioni.

La nuova stanza è composta da due amache, stesa e seduta, la "nicchia basale", tubo a bolle, fibre ottiche, faretto a led UV, ventilatore, due pouf vibro acustici, proiettore e computer. Tutti questi elementi sono collegati tra loro attraverso un sistema di trasmissione a radio frequenza ed infrarossi che grazie all'utilizzo

di un tablet permette alla singola persona di scegliere l'immagine voluta.

Oltre all'investimento materiale la Comunità ha sostenuto le ore di formazione specializzata di alcuni Operatori.

La Stanza Basale è un luogo molto usato della Comunità: lo spazio ha registrato un accesso regolare di 21 persone, per un totale di 12 ore settimanali tra mattina e pomeriggio.

Idromassaggio

La proposta di utilizzo della vasca idromassaggio nasce per soddisfare il bisogno di relax e benessere che le Persone Accolte nel CSRD hanno manifestato. La programmazione degli accessi è regolata secondo un programma stabilito e l'Operatore aiuta i singoli nell'entrata in vasca e durante le fasi di vestizione. Gli interventi proposti sono personalizzati e prevedono la presenza più o meno attiva dell'Operatore a seconda

del livello di autonomia della Persona Accolta. All'interno dello spazio è possibile far scegliere alla Persona Accolta sia il tipo di illuminazione che l'intensità e il colore delle luci, inoltre è anche opzionabile l'uso di lampade che proiettano disegni sulle pareti e sul soffitto della stanza. Durante l'esperienza si può ascoltare musica. L'accesso alla vasca è possibile anche per le persone con capacità motorie ridotte grazie all'utilizzo del sollevatore per entrare ed uscire dall'acqua. L'obiettivo di rilassamento o di stimolazione è stato sempre raggiunto, tanto da aumentare

nel corso dell'anno il numero delle Persone Accolte coinvolte sia nella stanza basale che nell'idromassaggio.

L'attività di idromassaggio ha coinvolto regolarmente 8 Persone Accolte con una proposta individuale settimanale della durata di un'ora.

AREA MUSICALE

La Sala Musica del CSRD propone un percorso ideato da un professionista esterno, un educatore-musicoterapista e facilitatore crum circle e viene portato avanti anche attraverso Operatori interni della Comunità.

Nel 2024 il percorso, suscitando molto interesse sia da parte di Persone Accolte nel Centro Diurno che nel Centro Residenziale è stato incrementato.

Si tratta di un percorso nel quale l'uso degli strumenti da parte delle Persone con disabilità non è finalizzato solo a suscitare un ampio spettro di emozioni, ma produce delle risposte a livello fisico e cognitivo.

La musica è nella nostra visione un linguaggio che esprime e provoca emozioni quali felicità, divertimento, gioia ed energia, stimolando la socializzazione e migliorando le abilità cognitive; ha un effetto positivo su memoria e concentrazione.

I percorsi che vengono portati avanti possono essere così sintetizzati:

Creazione musicale estemporanea facilitata

Il professionista esterno che interviene propone un progetto che vede l'utilizzo di un metodo di Creazione Musicale Estemporanea facilitata, con un impianto teorico di riferimento di



tipo musicoterapico e con obiettivi rivolti all'armonizzazione della disabilità attraverso la musica di insieme.



La proposta di lavoro si basa sul concetto-pratico di sostituire la "performance musicale" con una creazione musicale estemporanea facilitata, somma dinamica delle diverse realizzazioni sonore, anche casuali, dei partecipanti.

La classe di strumenti musicali d'elezione per questa proposta è quella delle percussioni,

divise in diverse sottoclassi: tamburi, strumenti "piccoli" (shaker, cembali e altri), e suoni "del silenzio" (bastone della pioggia e strumento del mare).

L'obiettivo dell'attività è trovare da parte del gruppo un suono proprio, trovare lo spazio nella musica di insieme per avere uno sguardo (e un orecchio) per l'Altro, per ascoltare prima di suonare, per creare una produzione che sia generata dalla relazione che esiste nel gruppo dei partecipanti, slegata dall'apporto individualista della "performance" del singolo strumentista.

Il gruppo coinvolto vede la partecipazione sia di Persone Accolte del CSRD che di Persone Accolte del CSRR.

Gruppo musica

In questo spazio musicale multiforme si cerca di calare le necessità di ciascuno, diversificando i momenti, cercando un taglio individuale alternato a momenti di insieme.

Il ventaglio di strumenti utilizzato è ampio: dalla chitarra alla batteria al microfono, fino alle percussioni e agli xilofoni recentemente donati alla Sala Musica. Altro strumento fondamentale sono le vibrazioni, generate dagli strumenti musicali già citati, dagli impianti audio, e da device appositi. La fruizione delle vibrazioni avviene suonando uno strumento, toccando o stando a contatto con uno strumento suonato da un altro, toccando l'impianto che emette musica, o stando a contatto con il pavimento e con le superfici per percepire la musica anche con il tatto (metodo che dona uno spazio di ascolto musicale anche per persone che non sentono con le orecchie).

Esiste in questo spazio una parte "didattica"

nella quale si lavora e ci si esercita sui concetti base della musica: percepire e assecondare una pulsazione, ascoltare un ritmo contando mentalmente e donando una forma più consapevole ai suoni dei quali fruiamo, rispettare indicazioni di "piano" e "forte", riconoscere "basso" e "acuto", inserirsi in un ritmo già esistente dando un apporto sempre più coerente al ritmo stesso, rispettare le pause e i silenzi, e infine trovare un proprio spazio nell'insieme sapendo essere protagonisti, collaboratori o spettatori di volta in volta.



È presente anche uno spazio di "ascolto", nel quale si lavora sul riconoscimento dei generi musicali, dei diversi strumenti, sull'ampliamento del gusto tramite la proposta di musica nuova, partendo però sempre dal riconoscimento e dal ricordo della tipologia di musica amata da

ciascun partecipante. Durante l'ascolto ciascuno ha la libertà di suonare uno strumento di sua scelta, di ballare, o di essere semplicemente spettatore senza avere mai un giudizio in merito alla scelta fatta. Dopo ogni ascolto ogni pezzo viene commentato, liberamente, cercando di dare un nome ai suoni, e alle emozioni che ci hanno suscitato.

Nel complesso il progetto del Gruppo Musica continua nell'aspirazione del voler essere uno spazio libero, in cui nulla è negato, ma al massimo rimandato o condiviso. Uno spazio che vuole essere ludico e di benessere, diventando didattico solo per rifuggire da una fruizione passiva, superficiale e individualista, cercando consapevolezza e crescita personale, appartenenza a un gruppo unito da una passione condivisa. Il Gruppo Musica vuole essere vicendevolmente propedeutico con la Creazione Musicale Estemporanea Facilitata, trovando una complementarità nella diversità degli approcci a quello che è comune nei fini e nei valori.

Gruppo canto

Continua l'attività di canto iniziata a ottobre 2023 e che coinvolge 4 Persone Accolte in Laboratorio.

Ogni 2 mesi circa le Persone Accolte scelgono alcune canzoni che poi si alleneranno a cantare o a leggere durante l'attività. Il ripetere le stesse canzoni per un periodo di tempo permette di imparare anche loro nuovi testi.

Il testo è stampato su Carta e proiettato per permettere ai partecipanti di seguire la musica. Questa attività muove in ciascuno la componente dei ricordi e la parte emotiva legata alle parole del testo e allena la memoria, la voce e la lettura.

AREA LAVORO ESTERNO (cura del verde del parco e orto didattico, cura degli animali da corte, raccolta differenziata e conferimento materiale in discarica, raccolta tappi)

La cura e la bellezza del giardino hanno un impatto immediato su chiunque entri in Comunità e al tempo stesso nutrire la bellezza degli spazi nei quali si vive ha anche il significato di prendersi cura di sé. Per questi motivi fin dalla nascita delle attività del Laboratorio è attivo un gruppo di persone che si occupa della cura del verde del parco e della cura degli animali da cortile.

Il gruppo di lavoro varia ogni giorno, prevede un impegno quotidiano e coinvolge



settimanalmente 17 persone.

Al gruppo del Laboratorio si sono uniti nel corso dell'anno tirocinanti e volontari.

La gestione degli spazi verdi include l'innaffiatura delle piante ornamentali, la raccolta di foglie secche e erba tagliata da riporre nel compost, la potatura delle siepi con forbici e cesoie, la cura delle aiuole e dei fiori, la realizzazione di sacchetti contenenti semi di fiori da piantare e la pulizia dei tombini. Sono state create targhette di Creta da attaccare ai diversi alberi e piante presenti in struttura, per poter imparare a riconoscerle, chiamarle con il nome corretto e per organizzare il lavoro in base alle specificità della pianta.

La cura degli animali implica la loro alimentazione, l'attenzione per gli abbeveratoi e per le mangiatoie e la pulizia degli spazi destinati. Quest'anno abbiamo adottato un nuovo coniglio.

Con i materiali provenienti dagli sfalci viene prodotto compost vegetale utilizzato per la concimazione delle aree ornamentali e per l'orto. Il compost viene utilizzato inoltre per piantare nuove piantine (destinate ai mercatini/bomboniere/regali) e trapiantare le piante che richiedono vasi più grandi.

Inoltre è attivo un progetto interno di creazione di un orto didattico, un'attività che consente di sperimentare i nostri ritmi di vita con i tempi di attesa delle semine, dei trapianti, della crescita e della raccolta della verdura e della frutta. Prendersi cura di un orto e del verde ci è sembrato un po' come prendersi cura di noi stessi nell'aiuto reciproco e nel rispetto di ogni nostra differenza. Accanto all'orto abbiamo creato uno spazio dedicato alle piante aromatiche, come menta, basilico, lavanda (grazie alla quale realizziamo sacchetti profumanti per i cassetti),

liquerizia, timo, prezzemolo e melissa.

Nei mesi primaverili/estivi abbiamo preso parte a diverse Messe, celebrate in diverse Parrocchie di Bologna, e a "Granarolo in Festa" ad ottobre, per poter portare le nostre piantine e venderle ad offerta libera. Questo ci ha permesso di avere un fondo cassa per poter comprare nuovi semi per l'orto. Questo progetto è stato condiviso anche con le Persone Accolte nel CSRR.

Raccolta e riciclaggio dei tappi di plastica e sughero

I tappi di plastica sono uno degli accessori più presenti nelle nostre vite. La maggior parte dei tappi di bottiglia in plastica in commercio sono costituiti da plastica tipo polietilene o polipropilene, ovvero plastiche che si prestano facilmente ad essere rilavorate e quindi riciclate. Per questo motivo la raccolta dei tappi di plastica costituisce un'attività di rilievo che si muove parallelamente su due fronti: da una parte si configura come un'iniziativa ecologica, poiché offre la possibilità di dare alla plastica una vita di riutilizzo quasi infinito; dall'altra costituisce l'occasione per una proposta di progetti di rilevanza sociale.

Il Laboratorio da diversi anni ha individuato nella raccolta dei tappi una proposta di attività ormai consolidata, un impegno costante che assume i connotati di un lavoro che ci permette di essere in contatto costante con tante realtà esterne alla Comunità. Il sistema di raccolta sul territorio è costituito da alcuni punti fissi situati in un supermercato e in alcune scuole del Comune di Granarolo e da una rete di circa trenta contatti attivi tra aziende e privati: per questi ultimi vengono realizzate raccolte a domicilio. Con la stessa filosofia che ha dato vita alla raccolta dei tappi di plastica, dal 2019



il Laboratorio de L'Arche collabora al Progetto RECOOPER - "Recuperiamo il sughero", attraverso la raccolta anche dei tappi di sughero. In questo contesto, il gruppo di persone che si occupa del conferimento dei tappi in Comunità effettua in media due uscite settimanali per la raccolta a domicilio per le zone limitrofe al Centro Diurno e per quantità considerevoli.

L'attività di pulizia dei tappi dai materiali non idonei e la relativa differenziazione nelle diverse tipologie sughero/plastica, impegna il team di lavoro composto da 12 Persone Accolte mediamente per tre pomeriggi alla settimana.

Raccolta differenziata e conferimento materiale in discarica

La discarica è un'attività che si svolge tutti i martedì mattina coinvolgendo due Operatori e tre Persone Accolte in Laboratorio. Consiste nel caricare sul furgone i rifiuti dal punto discarica interna e portarli in discarica a Granarolo per la differenziazione.

Quest'attività, oltre a dare la possibilità a tre persone di svolgere un'attività, permette agli stessi di socializzare con i dipendenti della discarica e le varie persone che incontriamo, in particolare si è creata una relazione molto buona tra una Persona Accolta e un lavoratore della discarica.

AREA CUCINA

Cucinare è una vera e propria arte che coinvolge l'asse sensoriale/percettivo della persona e che permette una contaminazione dei sensi attraverso sapori, profumi, sensazioni tattili (consistenze, temperature), sensazioni visive e, in una certa misura, anche suoni. La gratificazione del risultato finito, unitamente alle difficoltà, l'aiuto e la solidarietà di un lavoro di squadra che vive di relazioni e che si incontra nel procedimento e nella sua esecuzione rendono "Cucina" un'attività apprezzata e attesa dai partecipanti, così come dai non partecipanti, che possono gustare i prodotti dell'attività durante il pranzo del venerdì.

A ciascun partecipante è riservata una parte del procedimento e si tratta di uno spazio calato su misura alle capacità, potenzialità e obiettivi della singola Persona Accolta.

Quest'anno ci siamo dedicati quasi esclusivamente alle pizze al taglio alla romana, variamente farcite dagli accostamenti più tradizionali fino a opzioni gourmet, che richiedono sempre più tecniche di preparazione coinvolgendo in modo consolidante ma mai

ripetitivo le Persone Accolte.

L'attività permette alle persone coinvolte di:

- ♦ mantenere e ampliare le competenze manuali, tecniche, di attenzione e anche relazionali, nonché stimolazione sensoriale (in particolare dell'odorato e del tatto) attraverso la preparazione e la lavorazione di un impasto, e degli ingredienti accessori per arricchirlo e impreziosirlo, fino ad ottenere l'alimento finito;
- ♦ rinforzare l'autostima grazie alla constatazione di ciò che si è in grado di realizzare nella trasformazione degli ingredienti in cibo.

L'attività di gruppo coinvolge 7 Persone



Accolte, è seguita da due Operatori, mentre un terzo Operatore segue una Persona Accolta che è coinvolta in un progetto autonomia che consiste nell'apprendimento tramite ripetizione e checklist della preparazione di alcuni piatti della tradizione.

AREA MOTORIA (Special Olympics, Tandem, Arrampicata Sportiva, Piscina ed Equitazione)

Progetto "Specialclimb - Climb For Inclusion"

Dal 2017 la nostra Comunità partecipa attivamente al Progetto SpecialClimb - CLIMB FOR INCLUSION, avendo come partner la palestra di arrampicata "UP URBAN CLIMBING" di Bologna. Attraverso questo progetto 7 Persone Accolte in Comunità hanno iniziato a conoscere e a vivere con passione il mondo dell'arrampicata sportiva, cimentandosi nella salita di pareti verticali, nell'utilizzo di corde di sicurezza e dei nodi dell'alpinismo. Il progetto prevede un allenamento settimanale in palestra ed è in collaborazione anche con alcune Persone Accolte nel CSRR.

Arrampicare, come lo sport in generale, rafforza il fisico e la stima in sé stessi, insegna a confrontarsi con le proprie paure e i propri limiti, sperimentando abilità e soluzioni personali su diversi gradi di difficoltà. L'arrampicata sportiva, ancorandosi a valori fondamentali come la forza morale, la solidarietà, il riconoscimento del talento personale e della forza legata all'appartenenza ad un gruppo di amici, ha portato agli Atleti de L'Arche un nuovo entusiasmo ed una nuova prospettiva: "è possibile superare gli ostacoli, è possibile accettare e superare un limite e le paure che esso genera".



Special Olympics

La missione di Special Olympics è quella di dare l'opportunità di allenarsi e gareggiare in una varietà di sport olimpici a bambini ed adulti con disabilità intellettive durante tutto il corso dell'anno. Ciò consente loro di sviluppare ed accrescere il proprio benessere fisico, di dimostrare coraggio, sperimentare la gioia di partecipare in un clima di scambio continuo. Si mettono in campo le abilità, si stringono amicizie con altri Atleti, si vivono esperienze uniche assieme ai tecnici, ai volontari, ai propri familiari e a tutta la Comunità. La missione di Special

Olympics va anche oltre lo sport e promuove una cultura del rispetto e dell'inclusione a beneficio in particolare dei giovani ma anche dell'intera Comunità (dal sito specialolympics.it).

Nel 2024, hanno partecipato 14 Atleti, 7 dei Focolari, 7 del Laboratorio nella disciplina dell'atletica leggera. Durante l'anno gli Atleti si sono allenati una volta a settimana, divisi in due gruppi.

Gli allenamenti hanno coinvolto il giovedì la presenza fissa di tre Operatori, da ottobre si è aggiunto un Volontario APS a giovedì alterni e, occasionalmente, qualche tirocinante dell'Istituto Sirani. Il mercoledì pomeriggio un Operatore dopo il turno lavorativo, come Volontario APS, si dedica all'allenamento delle Persone Accolte nel CSRR.

Durante la stagione invernale si è usufruito del Salone della Comunità per l'allenamento del mercoledì pomeriggio e della palestra messa a disposizione dal Fossolo ASD per gli allenamenti del giovedì mattina. Durante il restante periodo ci siamo allenati al campo Granamica ASD che ha all'interno una pista di atletica in asfalto. Abbiamo partecipato ai Play the Games che si sono svolti a Parma/Busseto durante il mese di giugno.

Piscina

Per tutto il 2024 abbiamo continuato l'attività di piscina presso l'impianto dello Spiraglio.

L'attività di piscina permette di stimolare e potenziare tre "macro-aree" dell'esperienza:

le possibilità di rilassamento, percezione di benessere e sperimentazione del proprio corpo e dei propri movimenti in condizioni non usuali date dall'essere immersi

nell'acqua;

l'autostima, data dalla capacità della persona di percepire, controllare e usare il proprio corpo, in grado di compiere nuove esperienze e ampliare le proprie autonomie;

le autonomie di base legate alla cura del proprio corpo, sia dal punto di vista igienico, sia estetico.

Le esperienze e le acquisizioni in queste aree sono strettamente interconnesse e si influenzano e rafforzano a vicenda.

Attualmente la proposta è rivolta a una Persona Accolta che frequenta il CSRD accompagnata da un Operatore.

Equitazione

Il progetto di equitazione è gestito con l'ASD AIASPORT APS che svolge la sua attività presso il Club "Il Parco - G.E.S.E.", un grande circolo di equitazione che si trova nel territorio di San Lazzaro. Oltre a Persone Accolte nel CSRD, anche 3 Persone Accolte del CSRR frequentano settimanalmente l'attività proposta dal ASD AIASPORT.

Progetto: "PEDALANDO INSIEME"

Nel 2024 abbiamo proseguito la collaborazione con i volontari del progetto "PEDALANDO INSIEME" avviato nel 2018 per favorire l'inclusione e lo svago di persone con disabilità mediante delle uscite in tandem. Attualmente i tandem a disposizione sono: tre muscolari, tre a pedalata assistita, una Veloplus Cargo Bike attrezzata per il trasporto di persone su carrozzina e due Fun2go (tandem allineati).

Il Laboratorio continua a proporre un'escursione in bicicletta ogni mercoledì mattina. Grazie al finanziamento da parte de Gli Amici di Arche



APS è stato possibile coinvolgere un'educatrice esterna dedicata esclusivamente a questa attività, sia per il Laboratorio che per i Focolari, attività svolta nel pomeriggio: questo ha garantito la partecipazione di varie persone.

La presenza e la partecipazione dei volontari di Italian Army, assieme ad altri volontari che sono arrivati a titolo personale, oltre all'investimento del Laboratorio che mette a disposizione sempre tre Operatori per l'attività del mercoledì mattina, ha permesso ad un gruppo ampio di persone che frequentano il Centro Diurno e Residenziale di partecipare alle uscite proposte. Il gruppo che partecipa è composto sempre da 8-9 persone che tra tandem, cargo e bici o trike sono riuscite ad uscire per le tre ore dell'attività mattutina. Sono stati inseriti anche due gruppi al pomeriggio che sfruttano maggiormente la cargo bike e le fun2go. Le uscite al mattino sono state programmate per permettere, ad ognuno che avesse voglia di partecipare, di vivere questa esperienza alternando percorsi urbani come

l'uscita in centro a Bologna attraverso la pista ciclabile o percorsi semi urbani come le uscite a Granarolo o Castenaso.

L'interesse per l'attività, oltre alla pubblicità ricevuta da varie iniziative alle quali abbiamo partecipato, ha fatto sì che siamo stati contattati da altre associazioni per portare i nostri mezzi speciali in occasione di eventi organizzati da loro, come biciclettate a Crevalcore, Modena e Monza. In queste occasioni varie persone hanno potuto conoscere e utilizzare i mezzi alimentando così una cultura della bicicletta maggiormente inclusiva, oltre ad aver stabilito delle collaborazioni con le varie associazioni.

Nell'estate 2024 abbiamo organizzato un ciclovaggio sulle Dolomiti della durata di 8 giorni che ha visto la partecipazione di 38 persone con e senza disabilità.

Laboratorio di giochi inclusivi

Questo gruppo coinvolge 10 Persone Accolte. L'attività si svolge all'interno del Salone del CSRD e ha visto partecipare saltuariamente anche componenti del CSRR. Per permettere a tutti i partecipanti di essere coinvolti, si tiene conto delle abilità dei singoli e ci si suddivide in più gruppi. Ogni mese circa ci si reca al Centro Polifunzionale dove si prendono in prestito giochi di società, scelti dalle p.a. o dagli Operatori, e si gioca tutti insieme. Vengono utilizzati prevalentemente giochi di società, e da quest'anno anche i giochi in legno prodotti dal Laboratorio di falegnameria del CSRR. Saltuariamente un gruppo usa la Wii. Per l'uso di giochi di società si sfrutta il lavoro della nostra ludoteca che prevede varie possibilità di modifica dei giochi stessi per adattarli alle diverse capacità delle persone e la scrittura in CAA dei regolamenti. L'attività ha visto anche

la presenza nel corso dell'anno di studenti tirocinanti PTCO.



CENTRO POLIFUNZIONALE PER I BISOGNI COMUNICATIVI COMPLESSI: I PROGETTI

Il Progetto del Centro Polifunzionale è stato avviato in occasione della festa del Ventennale della Comunità a dicembre 2021 e oggi si occupa di gestire le attività legate alla Comunicazione Aumentativa Alternativa, alla Biblioteca con libri in simboli e silent book, alla Ludoteca con giochi inclusivi.



Il gruppo di operatori del Centro Polifunzionale, in sinergia con il Laboratorio diurno e il centro residenziale della Comunità e con il supporto de

Gli Amici di Arche APS, si occupa di organizzare:

- progetti in collaborazione con altri enti e istituzioni e partecipare a bandi per raccogliere i fondi a supporto delle azioni che si desidera realizzare;
- eventi per la Comunità;
- corsi di Formazione;
- convegni;
- attività laboratoriali.

I Progetti ideati e realizzati nel 2024

Tutte le attività che ruotano attorno al Centro Polifunzionale per Bisogni Comunicativi Complessi nascono e si inseriscono all'interno dell'ampio **Progetto "Comunicare e Condividere"** nato in collaborazione con la **Fondazione PISP**, l'antico Pio Istituto delle Sordomute Povere di Via della Braina 11 (BO) che ha come *mission* il sostegno a persone con disabilità intellettiva, persone con disturbo dello spettro autistico e deficit del linguaggio, e che sostiene da oltre quindici anni le iniziative della Comunità l'Arcobaleno. La Fondazione PISP ha concesso a L'Arche in comodato d'uso gratuito gli appartamenti in cui ha sede il Centro Polifunzionale, in Via Nilde Iotti 3 a Quarto Inferiore (BO) e sostiene il progetto con donazioni annue pari a € 5.000,00.

Per una migliore realizzazione delle attività, l'Equipe del Centro Polifunzionale ha avviato una collaborazione con **Piccole Mani APS**, Associazione di promozione sociale che si occupa di accoglienza di minori e sostegno alla genitorialità e con **Gli Amici di Arche APS**, che si occupa della ricerca e della formazione dei volontari che si impegnano nella realizzazione di progetti dedicati al tempo libero delle persone con disabilità e collabora con altri enti e

istituzioni del territorio per la tutela, l'assistenza e la cura, materiale e morale, delle persone con disabilità.

Durante lo svolgimento e la crescita del progetto stesso ci siamo accorti che un intervento per dar sostegno alle persone con disabilità non poteva limitarsi esclusivamente ad attività all'interno del Centro. Per questo alcune attività si sono rivolte all'esterno e si sono aperte anche ad organizzare eventi outdoor sempre con l'obiettivo di creare nuovi momenti inclusivi e dare nuove opportunità di vivere il tempo libero grazie alle risorse innovative presenti in Comunità.

I progetti, che verranno di seguito elencati, sono stati realizzati grazie al supporto di alcuni enti pubblici e privati e in collaborazione con associazioni e istituzioni del territorio.

1 - Progetto di Volontariato Aziendale - Goodpoint e Ria Grant Thornton

Come nel 2023, anche nel 2024, il Centro Polifunzionale ha organizzato a settembre una giornata di **volontariato aziendale** presso la Comunità in collaborazione con Goodpoint e l'azienda Ria Grant Thornton. 25 dipendenti si sono suddivisi in gruppi per fare insieme a noi l'attività della Creta e della Carta, per giocare insieme nel Laboratorio ludico, per suonare nel Laboratorio di musica, per andare in bicicletta con i tandem, per sperimentare l'attività di cura del verde e per visitare la nostra stanza di stimolazione basale.

Abbiamo pranzato insieme e ragionato su cosa significhi disabilità intellettiva, concludendo la formazione con la visione del docufilm "Da Bologna a Roma in tandem". Un'esperienza importante che ci ha permesso di ospitare tante persone nuove e mostrare alcuni dei nostri

progetti! Il progetto di volontariato aziendale ha ricevuto una donazione di € 1.000,00.

2 - Progetto New Arén Butén: Comunità in gioco - Gli Amici di Arche APS

Status Equo APS (Capofila), Gli Amici di Arche APS, il Centro Sociale Il Mulino, Centro Sociale Pertini, Ass. Merzbau, Centro Sociale Falcone Borsellino hanno avviato a maggio 2023 il Progetto regionale BANDO RER Dgr.2241/2022 | Pianura EST denominato "**New Arén Butén: Comunità in gioco**" al quale l'Impresa Sociale ha collaborato in veste di fornitore per la realizzazione del corso per Operatori Ludici al Centro Sociale Pertini di Castel Maggiore.

Oltre alla quota di € 900,00 fatturata da L'Arche a Gli Amici di Arche APS per i servizi erogati nel 2023, nel 2024 sono stati portati a termine i laboratori previsti nell'ambito del progetto rivolti a ragazzi, anziani e persone con disabilità per prestazioni pari a € 3.000,00.

3 - Progetto Bisogni Comunicativi Complessi e Stimolazione Basale e Sensoriale - Fondazione Helpida

Il progetto "**Bisogni Comunicativi Complessi e Stimolazione Basale e Sensoriale**" è stato avviato il primo aprile 2023 ed è ancora in corso di realizzazione. Il progetto ha portato alla realizzazione di 5 azioni:

- 1) Attivazione di uno Sportello in CAA;
- 2) Aggiornamento della BiblioteCAA e traduzione dei libri Inbook;
- 3) Laboratorio settimanale di Letture in CAA ad alta voce e sei eventi di presentazione dei libri insieme agli autori e alle case editrici;
- 4) Realizzazione di un Corso di Formazione per bibliotecari, Operatori e genitori;

5) Strumenti e laboratori per la disabilità sensoriale.

Il progetto prevedeva un finanziamento complessivo di € 59.119,00 da parte della Fondazione Helpida, di cui una prima tranche pari a € 21.816,16 è stata erogata nel 2023, mentre la quota restante pari a € 37.302,84 è stata erogata nel 2024.



4 - Progetto Mettiamoci in gioco: Laboratori formativi e giochi comunitari nel Distretto Pianura Est - Regione Emilia Romagna

Il progetto **"Mettiamoci in Gioco: Laboratori formativi e giochi comunitari nel Distretto Pianura Est"** è stato realizzato da gennaio a dicembre 2023 in rete con Status Equo APS, Gli Amici di Arche APS, Coop Dolce, Centro Sociale Il Mulino di Bentivoglio, Associazione Baobab onlus.

L'Arche Comunità l'Arcobaleno e Gli Amici di Arche APS hanno contribuito realizzando un Corso di Formazione per Operatori Ludici a Bentivoglio e 4 laboratori per adolescenti e preadolescenti presso il Centro Polifunzionale.

Budget complessivo del progetto € 10.090,00, di cui la Regione Emilia Romagna rimborserà il 50% pari a € 5.045,00. In particolare L'Arche ha sostenuto spese pari a € 2.831,76 e riceverà nel 2025 un contributo di € 1.415,88 (che era atteso nel 2024 ma non è stato ancora erogato).

5 - Progetto Accessibilità, inclusività e integrazione: le potenzialità educative dei giochi da tavolo - Fondazione Carisbo

Il progetto **"Accessibilità, inclusività e integrazione: le potenzialità educative dei giochi da tavolo"** è stato avviato il primo ottobre 2023 ed è terminato il 30 settembre 2024. L'Arche Impresa Sociale, in rete con Gli Amici di Arche APS, ha svolto laboratori rivolti a adolescenti e giovani adulti, alla terza e quarta età e a persone con disabilità raggiungendo gli obiettivi di accessibilità, inclusività e integrazione attraverso le potenzialità educative e relazionali dei giochi da tavolo.

Il budget complessivo del progetto è stato di € 19.168,50 e la Fondazione Carisbo sosterrà le attività con un contributo di € 5.000,00 che

verrà erogato nel 2025 a conclusione della rendicontazione del progetto.

6 - Progetto Nuovi strumenti educativi e relazionali - Fondazione del Monte

Il progetto **"Nuovi strumenti educativi e relazionali"** è stato avviato il primo novembre 2023 ed è terminato il 30 ottobre 2024. Le azioni del progetto hanno previsto la realizzazione di un percorso di formazione sui giochi da tavolo accessibili; lo svolgimento di 20 laboratori di gioco inclusivo presso scuole, centri diurni e associazioni; un convegno divulgativo ed esperienziale sulla CAA e sul gioco accessibile.

Il budget complessivo del progetto è stato di € 26.500,00 e la Fondazione del Monte sosterrà le attività con un contributo di € 10.000,00 che verranno erogate nel 2025 a conclusione della rendicontazione del progetto.

7 - La CAA (Comunicazione Aumentativa Alternativa) in Biblioteca - 8x1000 Chiesa Valdese

Il progetto in rete con Gli Amici di Arche APS, Comune di Castenaso per le Biblioteche del Distretto Pianura EST, Comune di Valsamoggia Capofila del Distretto culturale Reno Lavino



Samoggia, è stato avviato nel 2024 e la scadenza è prevista per il 30/06/2025.

Si propone di supportare le attività relative alla CAA al Centro Polifunzionale e presso altri enti, compresa l'attivazione di uno Sportello in CAA per educatori, familiari e insegnanti, già avviata in collaborazione con Fare Leggere Tutti APS di Faenza, e la realizzazione di letture animate in CAA presso le biblioteche.

Il Budget complessivo è pari a € 34.252,40, il cui contributo da parte dell'8x1000 della Chiesa Valdese sarà pari a € 16.000,00 nel 2025.

Il Centro Polifunzionale e la progettazione europea

Il 2024, è stato un anno molto soddisfacente dal punto di vista progettuale perché la Comunità è riuscita a presentare per la prima volta dei progetti europei, alcuni dei quali sono stati approvati e sono in fase di realizzazione.

Progetto Europeo "After Us"

Il primo progetto approvato è denominato "After us" *Dopo di noi - La strada verso l'autonomia e una più ampia inclusione per le persone con disabilità intellettiva: Imparare ad affrontare la separazione dalla famiglia* ed è stato avviato a gennaio 2024 (con scadenza a dicembre 2025). I Partners del progetto sono L'Arche Barka Slovenia (capofila) e L'Arche Il Chicco di Roma. Il progetto, finanziato dall'Unione Europea attraverso il programma Erasmus+, ha un budget complessivo pari a € 60.000,00, di cui circa € 17.000,00 saranno destinati a L'Arcobaleno. La Comunità ha ricevuto nel 2024 una prima tranche pari a € 16.320,00.

Progetto Europeo "Sexuality"

Il secondo progetto approvato è denominato "Sexuality" - *BUSSOLA DELL'INTIMITÀ: Esplorare in modo sano la sessualità e l'affettività di adulti con disabilità intellettiva* ed è stato avviato a ottobre 2024 (con scadenza ad aprile 2025). I Partners del progetto sono L'Arche Il Chicco di Roma (capofila) e KRIK associazione del Nord Macedonia. Il progetto, finanziato dall'Unione Europea attraverso il programma Erasmus+, ha un budget complessivo pari a € 60.000,00, di cui circa € 20.000,00 saranno destinati a L'Arcobaleno. La Comunità ha ricevuto nel 2024 una prima tranche pari a € 17.680,00.

Presenza sul territorio: gli Eventi realizzati nel 2024

Nel 2024, l'equipe del Centro Polifunzionale si è occupata del coordinamento di alcuni eventi che hanno coinvolto la Comunità.

Attività legate al Progetto Pedalando Insieme

Il Centro Polifunzionale ha organizzato alcune proiezioni del Docufilm "Da Bologna a Roma" nelle scuole, nei cinema, e presso associazioni



varie (anche fuori regione, FIAB Belluno, FIAB Vigonovo Padova) e svariate biciclettate ed eventi: "In sella con Giorgio" il 6 aprile 2024 a San Giorgio di Piano, in collaborazione con Gli Amici di Arche APS; "Pedalata della Solidarietà" il 5 maggio a Zola Predosa organizzata da Lions Club; 2 biciclettate a Monza; una biciclettata a Modena; la partecipazione alla "Bicicletta con Gelato" il 18 luglio 2024 in collaborazione con la Polisportiva Lovoletto; la partecipazione l'8 settembre all'evento Ciclolame in collaborazione con l'associazione ITALIAN ARMY CYCLING TEAM; la partecipazione il 22 settembre all'evento "Bicropolitana Bike Day" Bologna lungo le strade della città accompagnato da musica e con la partecipazione di tanti cittadini e l'associazione ITALIAN ARMY CYCLING TEAM.

Presenza sul territorio : Eventi di raccolta fondi e socializzazione

L'equipe del Centro Polifunzionale ha organizzato alcuni eventi di Raccolta Fondi a favore di progetti della Comunità cercando sempre di rendere questi momenti anche importanti occasioni di incontro e socializzazione. Ricordiamo i principali:

- la partecipazione agli eventi organizzati dalla Fondazione PISP (Festa di Peonia in Bloom e presentazione di un libro all'Archiginnasio), durante i quali vengono presentati i progetti del Centro Polifunzionale e si possono incontrare tante persone creando importanti occasioni di relazione;
- l'organizzazione della visita in Comunità il 18 aprile del cantante Paolo Mengoli;
- la partecipazione, il 17 e 18 maggio, alla Fiera PLAY: Festival del Gioco di Modena nella nuova area NATI PER GIOCARE: AREA GIOCO SANO E

ACCESSIBILE dedicata ai temi dell'accoglienza, dell'accessibilità e del gioco sano;



- l'organizzazione della Festa del Quarto di Luna che nel giugno 2024 è stata organizzata in collaborazione con tante associazioni del territorio (Centro Sociale di Quarto, Proloco, Associazione Orti, Parrocchia di Quarto, Polisportiva Lovoletto, ...) e il cui ricavato è stato devoluto a favore del progetto "Ciclovaggio sulle Dolomiti" e una donazione a favore del progetto del Tavolo del Volontariato Sociale di Granarolo dell'Emilia per l'acquisto di un'auto elettrica per Auser;

- l'organizzazione del Concerto Estivo con l'inaugurazione del nuovo palco all'aperto della Comunità del 5 giugno con l'Orchestra Sursum Corda Bologna e Pippo Santonastaso;
- l'organizzazione della Campagna del 5x1000 con la realizzazione di due spot video divulgati sui social;
- l'organizzazione della Cena Pizza in Comunità con l'aiuto dei volontari della Proloco e de Gli Amici di Arche APS;
- partecipazione al Convegno "Lo Sport è Inclusione" organizzato il 19 settembre 2024 a Granarolo in collaborazione con il Comune, CMP Granarolo Basket, ANGSA Bologna e l'Associazione CAOS;
- partecipazione il 28 settembre alla Festa di San Michele organizzata dalla Parrocchia di Quarto Inferiore con il Laboratorio dei Giochi di Legno;
- partecipazione alla Granarolo in Festa del 15 ottobre con sfilata degli atleti Special Olympics al sabato pomeriggio e i Giochi di Legno alla domenica;
- partecipazione il 22 ottobre al Convegno organizzato da Itas Mutua di Modena sui servizi dedicati al terzo settore, con la testimonianza della Comunità sul Cicloviaggio sulle Dolomiti;
- partecipazione sabato 9 Novembre alla terza edizione della Festa del Borgo organizzata dal Tavolo del Volontariato Sociale di Granarolo dell'Emilia - BO presso il Borgo Servizi con intervento al sabato mattina al Convegno sull'inclusività e al pomeriggio Laboratorio con i Giochi di Legno, in collaborazione con Gli Amici di Arche APS;
- organizzazione di un pranzo di crescentine per Persone Accolte, Operatori e Volontari in collaborazione con Associazione Orti a novembre 2024;

- partecipazione il 3 dicembre, in occasione della Giornata Internazionale per i Diritti delle Persone con Disabilità, al MUSE - Museo delle Scienze di Trento con l'attività **LUDETECAA**: Laboratorio di giochi da tavolo e giochi in legno di una volta con regole in CAA. La scelta dei giochi è stata realizzata per poter creare dei gruppi di gioco inclusivi in cui tutti i partecipanti, con le loro diverse capacità, possono divertirsi insieme.

Racconto dell'esperienza

Il 3 dicembre è una data importante per sensibilizzare tutta la cittadinanza sul tema della disabilità e dei Bisogni Comunicativi Complessi. Grazie all'esperienza del Cicloviaggio sulle Dolomiti, abbiamo avuto la possibilità di conoscere il MUSE - Museo delle Scienze di Trento, che quest'anno ci ha invitato all'interno del Museo per portare alcuni importanti strumenti di inclusione che utilizziamo in Comunità per divertirsi insieme, stare in relazione e diffondere l'utilizzo di alcune tecniche comunicative: i giochi da tavolo e i giochi di legno con regolamenti in CAA.



Il Museo ha ospitato diverse proposte e attività laboratoriali incentrate sul benessere. In

un'atmosfera tranquilla, con luci e rumori ridotti in intensità e numero, è stato possibile esplorare il MUSE secondo il proprio ritmo personale e scoprire i progetti culturali accessibili e inclusivi volti a valorizzare la diversità. E' stato molto bello portare la nostra esperienza emiliana in un istituto prestigioso del Trentino.

I Corsi di Formazione realizzati nel 2024

Il Centro Polifunzionale si sta strutturando gradualmente per diventare un punto di riferimento in campo formativo. Le proposte si rivolgono sia a professionisti che utilizzano la CAA e i giochi da tavolo nella propria attività come insegnanti, bibliotecari, operatori, volontari, familiari e caregivers.

Corso per Operatori Ludici Bentivoglio (Prog. Mettiamoci in gioco)

Il Corso è stato organizzato nell'ambito del progetto "Mettiamoci in gioco" e si è svolto a Bentivoglio presso il Centro Sociale Il Mulino.

Corso per Operatori Ludici Castel Maggiore (Prog. New Arén Butén)

Il Corso è stato organizzato nell'ambito del progetto "New Arén Butén" e si è svolto a Castel Maggiore presso il Centro Sociale Pertini.

Corso per Operatori Ludici al CPF - Centro per le Famiglie

Nell'ambito della progettazione con il Centro per le Famiglie dell'Unione Reno Galliera, la nostra Comunità, in collaborazione con Associazione Piccole mani, Gli Amici di Arche APS e CSI Bologna, ha organizzato ad aprile e maggio 2024 un **Corso per Operatori Ludici** dedicato a educatori, animatori, Operatori sociali, bibliotecari e caregivers.

Corso per bibliotecari Biblioteche Associate - Granarolo (Prog. Fondazione Helpida)

Il Corso di formazione sulla CAA e l'Accessibilità Comunicativa e Informativa nelle biblioteche è stato realizzato a Granarolo per le Biblioteche Associate del Distretto Pianura Est nell'ambito del Progetto "Bisogni Comunicativi Complessi e Stimolazione Basale e Sensoriale".

Incontri nelle scuole sulla CAA e sui Giochi da Tavolo

Oltre ai corsi di formazione rivolti a insegnanti, operatori, volontari, familiari e caregivers, il Centro Polifunzionale ha organizzato nel 2024 vari incontri presso le scuole.

Corso di formazione sull'utilizzo del defibrillatore

Il 7 aprile 2024, il Centro Polifunzionale, in collaborazione con Gli Amici di Arche APS, ha organizzato un corso BLS per l'utilizzo del



defibrillatore rivolto a volontari e Operatori, grazie al sostegno dei Medici coinvolti nel progetto "Granarolo CardioProtetta".

Le attività laboratoriali realizzate nel 2024

Le attività laboratoriali del Centro Polifunzionale rappresentano momenti importanti di incontro e relazione fra le Persone Accolte in Comunità e la cittadinanza e, solitamente, sono attività intergenerazionali che si rivolgono sia ai bambini, sia agli adulti e agli anziani.

GiocoPizza

Il GiocoPizza è un Laboratorio ludico che si svolge tutte le prime domeniche del mese nel Salone della Comunità e accoglie mediamente una trentina di partecipanti. Dopo aver giocato insieme, chi desidera, si ferma anche a cena e si crea così un bel momento di amicizia mangiando la pizza e facendosi compagnia.

Letture in CAA ad alta voce e incontri con gli autori e le case editrici

Le letture in CAA ad alta voce e gli incontri con gli autori e le case editrici, avviate nel 2023, sono state realizzate anche nel 2024 e rappresentano un'occasione per far conoscere a chiunque desideri i testi della nostra biblioteca e la lettura in simboli.

Attivazione dello Sportello CAA

Nel 2024, il Centro Polifunzionale ha attivato lo Sportello in CAA rivolto a insegnanti, educatori e familiari grazie al contributo di Fondazione Helpida e dell'8x1000 della Chiesa Valdese e in collaborazione con AIAS Bo e Fare Leggere Tutti di Faenza.

Laboratori ludici martedì

Il Laboratorio in Ludoteca si svolge tutti i martedì pomeriggio e accoglie, oltre ai membri della

Comunità, anche tante persone di associazioni del territorio (come i ragazzi della Fondazione Le Chiavi di Casa) o inviate dai servizi. E' un appuntamento molto frequentato e conta sul supporto di tante/i volontarie/i dell'Associazione Gli Amici di Arche in veste di Operatori ludici.

Laboratori ludici per anziani del giovedì

I laboratori ludici per anziani (attivati nel corso del 2023) sono stati realizzati al giovedì mattina presso la Parrocchia di Castenaso in collaborazione con il Gruppo AMA (Associazione Mano Amica) da gennaio a giugno 2024.

Letture animate in CAA presso le biblioteche

Le letture animate sono supportate dalla CAA, animazioni e musica, e riescono a coinvolgere più sistemi comunicativi e raggiungere, in questo modo, anche persone con Bisogni Comunicativi Complessi. Tutti godono di questa immersione comunicativa scoprendo nuovi stimoli e nuovi aspetti dell'esperienza narrativa. Le letture animate sono fatte da Operatori con e senza disabilità. Nella lettura animata in CAA il pubblico può seguire la lettura di una storia scritta in simboli. Gli Operatori de L'Arche usano una struttura di 80x50 in cui è scritto il testo in simboli. Durante la lettura, attraverso il modeling, vengono segnate le parole/simbolo lette per facilitarne la comprensione attraverso una comunicazione multimodale. La lettura è anche supportata da musica e da un teatro Kamishibai in cui scorrono delle immagini.

Arteterapia con Daniela Russo Martelli

Il Laboratorio di Arteterapia è condotto dalla Dott.ssa Daniela Russo Martelli, Volontaria dell'Associazione Gli Amici di Arche APS, e si rivolge alle Persone Accolte della Comunità e ad alcuni/e bimbi/e di Piccole Mani APS. E' un momento artistico e di riflessione molto importante per i partecipanti, che trovano in

questa attività protetta un luogo sicuro in cui esprimersi e relazionarsi in gruppo. Attività realizzata da gennaio a giugno 2024.

Aperture al pubblico e destinatari coinvolti nelle attività

Il Centro Polifunzionale per Bisogni Comunicativi Complessi nel 2024 è stato aperto al pubblico per le Letture in CAA ad alta voce il Lunedì dalle 17 alle 19 fino a luglio e dalle 16 alle 18 da settembre a dicembre, per i laboratori della Ludoteca i Martedì dalle 17 alle 19, per il GiocoPizza ogni prima Domenica del mese dalle 17,30 e tutti i Lunedì 9 - 19, Martedì 9 - 12 e Giovedì 14 - 17 su appuntamento, ospitando tra le proprie mura circa 1200 persone e ha realizzato corsi, eventi, laboratori esterni rivolti a **circa 1500 destinatari diretti**.

Oltre alle Persone Accolte della Comunità, gli enti che hanno usufruito dei nostri spazi per le attività sono i laboratori diurni di due sedi CADIAI, l'Associazione Piccole Mani APS, il gruppo di ragazzi autistici del Centro Civico di Quarto Inferiore, la Fondazione Le Chiavi di Casa, l'Associazione Merzbau e alcune classi delle scuole di Granarolo dell'Emilia e di Castenaso.

Il Progetto With&Without: con e senza disabilità... attraversando valli Cicloviaggio sulle Dolomiti 2024

Il progetto "With&Without: con e senza disabilità... attraversando valli" è stato avviato a dicembre 2023 per l'organizzazione del Cicloviaggio sulle Dolomiti che è stato realizzato dal primo all'8 luglio 2024. La Campagna With&Without (con e senza disabilità) è una Campagna di visibilità, sensibilizzazione, raccolta fondi e ricerca volontari che è stata lanciata il 3 dicembre 2023 dall'Arche International e



riguarda tantissime Comunità dell'Arche in tutto il mondo. L'Arche l'Arcobaleno ha aderito presentando il progetto del Cicloviaggio sulle Dolomiti perché rappresenta un grande esempio di attività che coinvolge persone con e senza disabilità che insieme hanno visitato luoghi meravigliosi, spesso non raggiungibili in bicicletta per le persone con disabilità, consentendo di diffondere nuove visioni di cosa significhi fare sport, soprattutto in riferimento al cicloturismo, e di stimolare la nascita di relazioni e incontri per creare reti inclusive nei territori.

Il progetto, che si proponeva inizialmente di raccogliere da dicembre 2023 a luglio 2024 donazioni e contributi fino ad un ammontare di € 60.000,00 per coprire le spese del viaggio e una base di almeno € 10.000,00 per la **realizzazione del nuovo docufilm, ha raccolto donazioni e sponsorizzazioni pari a € 95.562,30.**

Tutto il ricavato è stato interamente reinvestito nelle attività legate al progetto "Pedalando insieme", consentendo l'acquisto altre due biciclette speciali e l'incremento dell'attività.

Racconto dell'esperienza

Il Cicloviaggio sulle Dolomiti è stato un viaggio in bicicletta che resterà per sempre nei cuori di tutti i partecipanti e che, in alcuni momenti, più che una vacanza è sembrata un'impresa pazzesca:

- ◆ 8 giorni;
- ◆ 6 tandem a pedalata assistita;
- ◆ 6 mezzi trike e cargo (4 tandem affiancati Fun2Go, 1 Trike reclinato e 1 cargobike Veloplus);
- ◆ 20 persone con disabilità;
- ◆ 20 Operatori e volontari;
- ◆ 9 mezzi di trasporto per le persone e i materiali.

Ogni giorno una nuova tappa, un nuovo albergo, fare e disfare le valigie, incontrare nuove persone, visitare nuove città, dormire con persone diverse in camere diverse, lontano dalle famiglie e dalla confortevole quotidianità.

Ogni giorno nuove avventure, nuove scoperte, l'emozione di aprirsi alla meraviglia inaspettata, alle sfide, a sentimenti mai provati prima.

Ogni giorno, un'occasione per conoscere e farsi conoscere portando nel mondo semi di contaminazione del nostro stare insieme, del nostro viaggiare, del nostro sognare.

Abbiamo incontrato tante associazioni e istituzioni dei territori visitati, attraverso l'organizzazione di eventi di sensibilizzazione; abbiamo ospitato famiglie che si sono unite a noi per alcune tratte; abbiamo girato un nuovo docufilm per raccontare a famiglie, Persone Accolte, Operatori, Enti, Scuole, Università, Aziende, la nostra Mission e i nostri desideri!

Non è stato solo un viaggio sulle Dolomiti, ma soprattutto un bellissimo progetto di incontri e crescita personale.

SEZIONE 3

ANDAMENTO ECONOMICO

ANNO	COSTI	RICAVI	UTILE/PERDITA
2020	€ 1.531.840,57	€ 1.469.677,88	- € 62.162,69
2021	€ 1.665.105,58	€ 1.822.585,17	+ € 157.479,59
2022	€ 1.808.129,18	€ 1.719.959,85	- € 88.169,33
2023	€ 1.805.314,49	€ 1.905.805,54	+ € 100.491,05
2024	€ 1.989.751,49	€ 2.018.549,19	+ € 28.797,70

Dall'analisi del prospetto emerge che nell'esercizio 2024 seppure il totale dei costi di gestione abbiano subito una sensibile crescita rispetto all'esercizio precedente, la componente entrate, qui identificata come ricavi, ha avuto una crescita significativa dovuta a maggiori donazioni e a maggiori entrate da parte della Committenza.

La sopra riportata tabella di confronto evidenzia che il risultato economico d'esercizio si è assestato ad € 28.797,70 in diminuzione rispetto l'esercizio precedente.

Sul minor risultato economico raggiunto hanno inciso in misura significativa gli ammortamenti eseguiti sui beni immobili oggetto di recente ristrutturazione.

RENDICONTO ECONOMICO ESAME SITUAZIONE FINANZIARIA.

Nell'esercizio 2024 le **risorse economiche** de L'Arche Comunità l'Arcobaleno Impresa Sociale derivano principalmente da:

1) Liberalità e donazioni da privati **€ 154.912,72** di cui le principali voci:

• **€ 12.414,12 - Competenza "Comunità"**

- € 200,00 - Viale K anno 2023 tappi
- € 2.408,40 - Donatori vari per attività CSR
- € 1.470,00 - Donatori vari per CSRR
- € 8.335,72 - Donatori vari per Comunità

• **€ 53.719,20 - Competenza "Pedalando Insieme"**

- € 15.000,00 - Fondazione Helpida
- € 2.000,00 - For Spa Calderara di Reno
- € 1.600,00 - Marchesi Venezia
- € 3.000,00 - Gli Amici di Arche
- € 20.000,00 - ITAS MUTUA Trento
- € 983,10 - Cena autofinanziamento del 24/05/2024
- € 709,00 - Incasso Quarto di Luna
- € 10.427,10 - Donatori vari

• **€ 88.779,40 - Competenza "Centro Polifunzionale"**

- € 5.000,00 - Fondazione Pisp
- € 37.302,84 - Fondazione Helpida
- € 16.320,00 - Arca Slovenia progetto After US
- € 17.680,00 - Arca il Chicco progetto Sessualità
- € 5.000,00 - Fondazione Sorbi Nicoli
- € 7.476,56 - Altri Donatori

2) Ricavi vari per attività accessorie **€ 28.426,78**, con emissione di fatture, di cui le principali voci:

• **€ 2.724,78 - Competenza "Comunità"**

- € 117,00 - La Fraternità per tappi sughero
- € 2.295,08 - FOR Spa per laboratorio
- € 312,70 - Clienti Vari

• **€ 19.828,39 - Competenza "Pedalando Insieme"**

- € 2.014,54 - Cena autofinanziamento del 24/05/2024
- € 2.622,95 - Vari eventi pedalando insieme
- € 8.196,72 - BPER Sponsorizzazione per Ciclovaggio
- € 5.344,18 - Incasso Quarto di Luna
- € 1.650,00 - Sponsorizzazioni Quarto di Luna

• **€ 5.873,61 - Competenza "Centro Polifunzionale"**

- € 5.873,61 - Letture animate e iniziative varie

3) Entrate dalla gestione caratteristica dei Centri Residenziale e Diurno di assistenza a persone con disabilità mentale, per un totale di **€ 1.752.208,04** di cui:

- € 1.736.586,16 - Contributi Ausl - Committenti pubblici per rette
- € 15.621,88 - Contributi Famiglie - Famiglie delle persone accolte per rette

Entrate da quote associative: € 180,00;

Entrate da erogazione 5 per mille: € 3.212,91;

Locazione attiva all'Associazione MondoDonna ONLUS dei locali "Manna"
: € 24.000,00;

Passando ad esaminare i **costi di gestione** emerge che:

1) costo del Personale Dipendente, dedicato all'assistenza e alla cura delle Persone Accolte nel Centro Socio Riabilitativo Residenziale e Diurno, rappresenta il costo più rilevante, complessivamente pari a € 1.286.225,86, distinto in:

- € 913.945,09 stipendi;
- € 293.416,40 oneri sociali personale dipendente;
- € 73.356,01 trattamento di fine rapporto;
- € 5.508,36 formazione del personale.

2) costi per l'acquisto di pasti e generi alimentari presentano un saldo di € 113.047,34;

3) costi dei materiali di consumo e per la pulizia € 26.375,45;

4) costi per altri servizi generali € 328.279,14;

5) costi per servizi relativi ad amministratori € 15.600,00;

6) costi per noleggio di attrezzature e automezzi € 12.426,19;

7) costi di ammortamento € 84.629,50;

8) rimanenze di materiale di consumo € 659,82

9) costi diversi di gestione € 82.390,59;

10) interessi e altri oneri finanziari € 5.317,67;

11) imposte e oneri straordinari € 17.989,00.

L'Arche anche nel 2024 è riuscita a perseguire la propria mission grazie al supporto di un servizio di volontariato di persone che ne condividono lo spirito.

Alla chiusura dell'esercizio in esame il patrimonio netto de L'Arche presenta un saldo di € 3.396.950,60 e che tutto costituisce il fondo di dotazione indisponibile dell'Ente.

Altre informazioni

L'Arche Comunità l'Arcobaleno Impresa Sociale alla data di redazione del Bilancio Sociale non ha controversie e/o contenziosi in corso, rilevanti ai fini della rendicontazione sociale dell'Ente.

Le riunioni tenute dagli organi sociali nel corso dell'esercizio 2024 si sono svolte regolarmente nel rispetto dello statuto.

Nello specifico:

il Consiglio di Amministrazione si è riunito:

in presenza in data 09 aprile 2024, ore 18.00 per trattare:

1. Approvazione della bozza di Bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2023;
2. Approvazione della bozza del bilancio sociale 2023;
3. Convocazione dell'assemblea dei soci;
4. Varie ed eventuali.

Il Presidente ha comunicato al Consiglio le dimissioni di due soci.

Alla riunione hanno partecipato i componenti del Consiglio di Amministrazione: Sandro Prosperini, Daniele Ferrari, Claudia Fontana, Claudio Zarri, Maria Cappella, Luca Bettelli. Assente Fabiana Carlotti; Dott.ssa Daniela di Fine (Responsabile della Comunità), Dottoressa Tiziana Familiari (Sindaco), Luigi Laffusa (Dottore Commercialista), Angelo Del Castillo e Stefano Molinari (componenti Consiglio di Direzione della Comunità);

Il Consiglio ha assunto le deliberazioni all'unanimità.

in presenza in data 10 dicembre 2024, ore 18.00 per trattare:

1. Relazione sulla vita ed eventi della Comunità nel 2024 (relazione della Responsabile).
2. Relazione sulla ricerca fondi, sui bandi acquisiti e futuri, su donazioni e attività del Centro Polifunzionale (relazione di Daria Casali).
3. Aggiornamento del presunto bilancio a fine anno 2024 (relazione del Tesoriere).
4. Situazione finanziaria al 30/11/2024.
5. Aggiornamento dello stato dei lavori, relativi pagamenti e impegni futuri.
6. Varie ed eventuali.

Alla riunione hanno partecipato i componenti del Consiglio di Amministrazione: Sandro Prosperini (Presidente), Daniele Ferrari (Segretario e Vicepresidente), Claudia Fontana (Tesoriere), Claudio Zarri e Fabiana

Carlotti. Assenti Luca Bettelli e Maria Cappella; che sono inoltre presenti: Daniela di Fine (Responsabile della Comunità), Tiziana Familiari (Sindaco e Revisore), Daria Casali (Referente per Ricerca Fondi e Bandi).

Il consiglio ha assunto le deliberazioni all'unanimità.

l'Assemblea dei Soci si è riunita:

in presenza in data 20 aprile 2024, ore 10.00, in seconda convocazione, per trattare:

1. Approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2023.
2. Approvazione del Bilancio sociale 2023
3. Varie ed eventuali

All'Assemblea hanno partecipato: il Consiglio di Amministrazione nel numero di 5 amministratori e 4 soci su 17 in presenza o delega, l'organo di controllo, il Commercialista Dott. Luigi Laffusa, la Responsabile della Comunità Daniela di Fine.





Relazione del Sindaco al Bilancio Sociale 2024

Ai Signori Soci de L'Arche, Comunità l'Arcobaleno - Impresa Sociale

La sottoscritta Dott.ssa Tiziana Marcella Familiari, Revisore Unico/ Sindaco de L'Arche Comunità l'Arcobaleno - Impresa Sociale - Granarolo dell'Emilia, procede alla presente relazione, parte integrante del Bilancio Sociale 2024.

Premessa

Si rende noto che l'Organo di controllo è chiamato a svolgere un'attività di vigilanza sull'osservanza della legge e dello statuto, nonché un controllo di non manifesta coerenza tra i fatti di cui si è a conoscenza e la presentazione degli stessi.

L'Organo di controllo attesta che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida previste dalla normativa, art 30 D.Lgs. 117/2017 CTS, Decreto 4 luglio 2019 e successive eventuali modificazioni, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

L' Organo di Amministrazione ha predisposto il bilancio sociale. Tale bilancio è composto da tre sezioni:

La Sezione I delinea una visione di insieme dell'impresa sociale, mission, valori di riferimento e servizi, presenta la struttura organizzativa e approfondisce gli aspetti istituzionali ed il rapporto con gli stakeholders;

La Sezione II descrive le attività svolte ed i risultati ottenuti in relazione anche ai singoli portatori di interesse;

La sezione III fornisce un quadro di insieme degli aspetti economici - gestionali dell'Impresa Sociale.

Vigilanza

Ai sensi dell'art. 10 c. 2 del DLgs n. 112/2017 nel corso del 2024 si è vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento.

Ho acquisito dal legale rappresentante, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, e sui fattori di rischio e sulle incertezze

significative relative alla continuità aziendale nonché ai piani aziendali predisposti per far fronte a tali rischi ed incertezze, oltre che sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ai sensi dell'art. 10 c.3 si è monitorata l'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 112/2017 in materia di:

svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2 c.1, perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale;

perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, comma 2, lettere da a) a f);

coinvolgimento dei lavoratori degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività, con riferimento sia alla presenza e al rispetto di eventuali disposizioni statutarie, sia alla esplicitazione delle forme e modalità di coinvolgimento in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 11, comma 3;

adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e rispetto del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13, c. 1;

rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la

destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;

l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Per quanto è stato portato a mia conoscenza, che trova riscontro nei controlli svolti, ritengo che non siano emersi fatti significativi suscettibili di segnalazione o di menzione nella presente relazione.

Giudizio

Dalle conclusioni dell'attività di vigilanza da me posta in essere, SI ATTESTA che il Bilancio Sociale 2024 de L'ARCHE - COMUNITA' L'ARCOBALENO - IMPRESA SOCIALE è conforme con le linee guida ministeriali ai sensi dell'art 14 del CTS con decreto 4 luglio 2019 emanato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali (GU Serie Generale n. 186 del 09.08.2019), attiene a quanto dichiarato a livello statutario, rappresenta fedelmente l'attività svolta ed è stato predisposto nei termini.

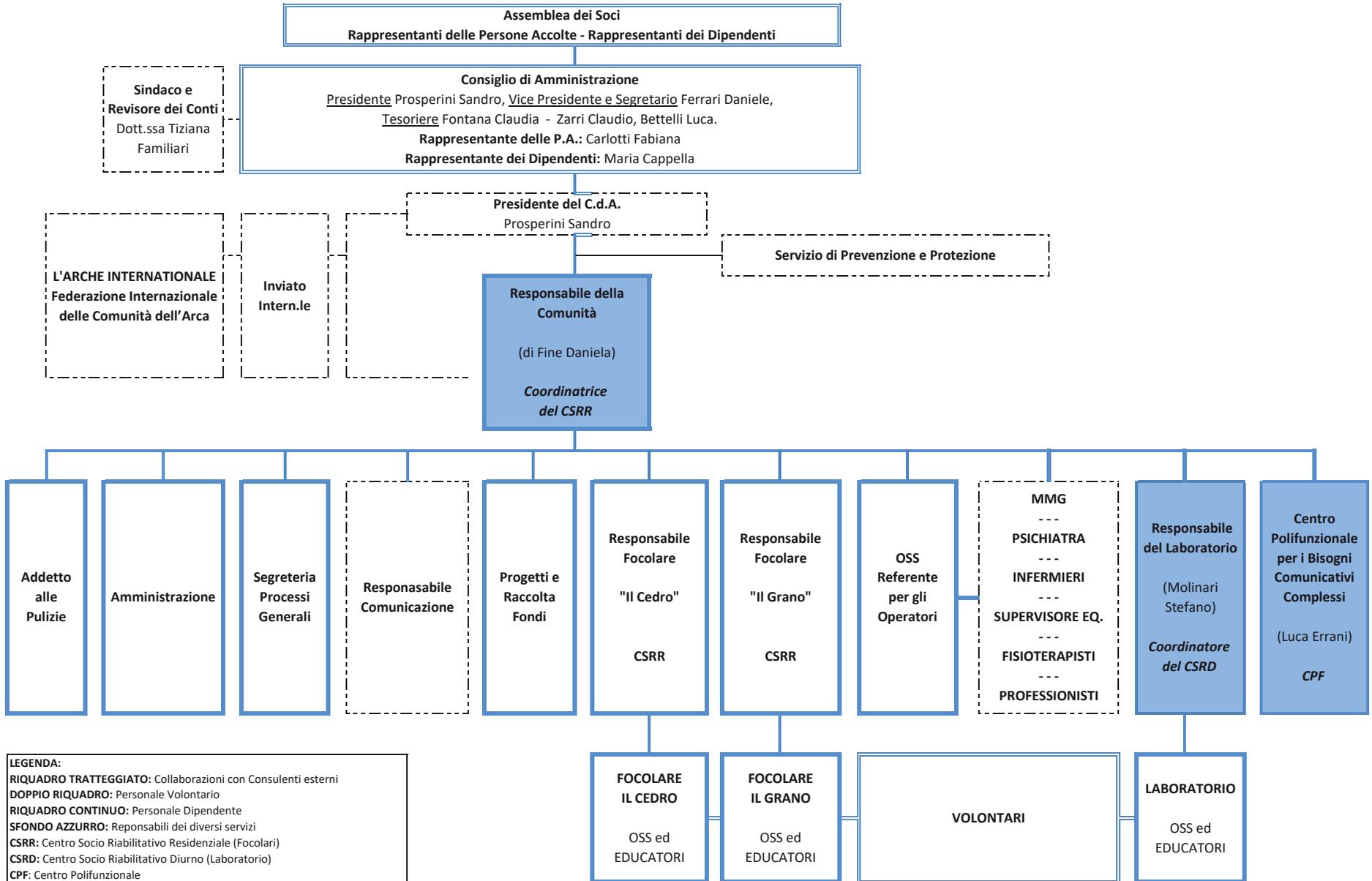
Considerando le risultanze del monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo si ritiene che non sussistano ragioni ostative all'approvazione, da parte dell'Assemblea, del Bilancio Sociale 2024, così come redatto e proposto dagli Amministratori.

Bologna, 11.04.25

Revisore unico e Sindaco
Tiziana Marcella Familiari



ORGANIGRAMMA DE L'ARCHE - COMUNITÀ L'ARCOBALENO - IMPRESA SOCIALE AL 31/12/2024





La Carta delle Comunità de L'Arca

“Insieme, siamo persone con e senza disabilità intellettiva, che condividono la vita in comunità appartenenti a una Federazione Internazionale”*

Rileggendo, condividendo e raccogliendo le nostre esperienze da tutta la Federazione, abbiamo creato insieme questa Carta. Questo processo ci ha permesso di riconoscere la gioia e le sfide delle nostre vite in comunità.

Lo scopo della Carta è quello di esprimere tutto ciò che ci unisce nella nostra grande diversità. Ci invita ad essere più coinvolti, proattivi e concentrati sulla missione:

“... di far conoscere i doni delle persone con disabilità intellettiva attraverso relazioni di reciproca trasformazione.”*

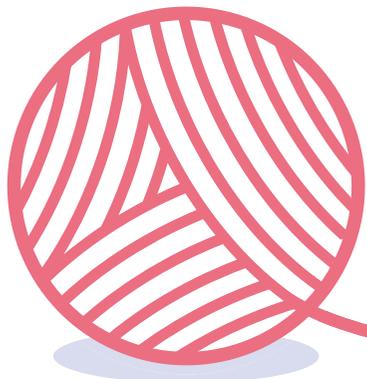
Questa Carta si basa sull' 'Enunciato di Identità e Missione' *. Deve essere letta insieme alla "Costituzione della Federazione Internazionale delle Comunità de L'Arca".

Questa Carta essa prenderà vita ad ogni occasione alla quale le faremo riferimento ci ad esso nelle riflessioni e ci impegneremo con esso nella vita di tutti i giorni.

Questa Carta ci ispira ci guida all'azione, é come una mappa, ci aiuta a tracciare il nostro cammino assieme.



* Il nostro "Enunciato di Identità e Missione" è stato adottato come testo fondamentale dall'Assemblea della Federazione Internazionale a Kolkata nel 2008.

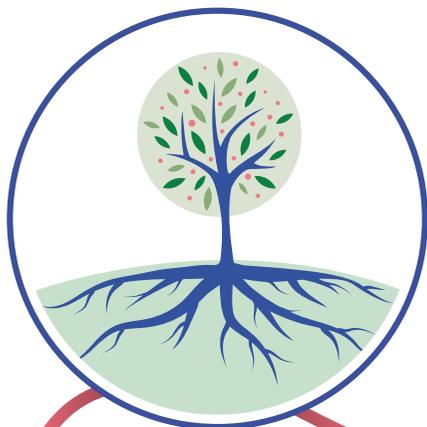
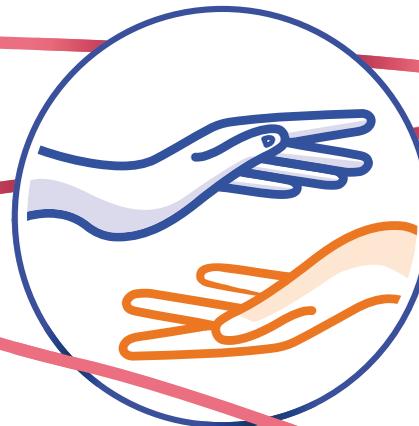


1. La nostra idea guida

Le relazioni reciproche tra persone con e senza disabilità intellettiva ci trasformano rivelando il valore unico di ogni persona. Questa esperienza è un segno nel mondo a cui tutti appartengono.

2. I nostri valori fondamentali

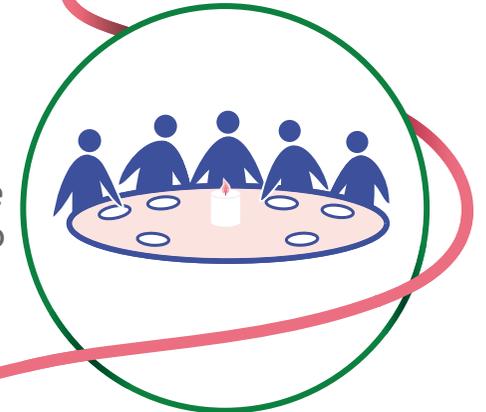
- 2.1** Ci impegniamo per la dignità di ogni persona.
- 2.2** Le persone con disabilità intellettiva hanno intuizioni, capacità di coinvolgere e doni di cui la società ha bisogno.
- 2.3** Diamo valore alla condivisione della vita insieme, con tutte le nostre differenze. Viviamo la chiamata e la sfida della comunità.



- 2.4** Valorizziamo nostro rapporto con l'intera creazione. Prendersi cura della Terra è parte del prendersi cura gli uni degli altri.
- 2.5** La spiritualità e la ricerca di significato sono fondamentali per la pienezza della vita. L'Arca è originariamente radicata nel Vangelo cristiano e continua a radicarsi e a essere plasmata da diverse tradizioni, filosofie e pratiche. Condividendo questo viaggio insieme e aprendoci all'accoglienza di questa diversità, approfondiamo la nostra stessa vita interiore.
- 2.6** I nostri valori fondamentali sono radicati nell'esperienza vissuta.

3. Le nostre pratiche fondamentali

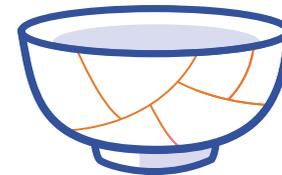
- 3.1** Creiamo spazi per condividere la vita insieme - ascoltando ed essendo profondamente presenti gli uni agli altri - nelle case d'accoglienza, nei luoghi di lavoro e in altre forme di aggregazione.
- 3.2** Troviamo del tempo per condividere i pasti, il lavoro, le routine e altre attività intraprese gli uni con gli altri.
- 3.3** Troviamo il tempo per la riflessione, l'accoglienza, i rituali, la preghiera e la condivisione dell'esperienze di vita personale.
- 3.4** Evidenziamo e celebriamo gli eventi e i cicli della vita.
- 3.5** Insieme esercitiamo le nostre responsabilità e il nostro processo decisionale sulla base di pratiche di ascolto e inclusione.
- 3.6** Sia nella nostra vita comunitaria che nel nostro sostegno professionale ci impegniamo per una maggiore competenza e per un apprendimento condiviso. Vivere e servire in comunità ci invita a conoscere più sinceramente noi stessi e gli altri.
- 3.7** Le nostre pratiche vanno di pari passo con i nostri valori e danno espressione alla nostra spiritualità e ricerca di significato.





4. La nostra Federazione, una e diversa

- 4.1** Ogni comunità dell'Arca è una rete di relazioni in se, legata ad altre comunità della Federazione internazionale.
- 4.2** Anche se di aspetto differente nei paesi di culture diverse, l'Arca condivide e pratica valori comuni. Siamo impegnati nelle società in cui si trovano le nostre comunità.
- 4.3** Ci sono molti modi di impegnarsi all'Arca, nuovi modelli stanno emergendo e tutti trovano fondamento nella Carta.
- 4.4** Siamo tutti, persone con e senza disabilità intellettiva, impegnati in un lavoro di collaborazione, di difesa e di giustizia.
- 4.5** Riconosciamo la fecondità e la fragilità della nostra storia. Imparando dalle nostre esperienze, ci impegniamo insieme per una maggiore integrità, responsabilità e solidarietà.
- 4.6** Attraverso la nostra esperienza di unità nella diversità, forza nella fragilità e libertà nell'interdipendenza, scopriamo la nostra comune appartenenza.



5. Verso un mondo più sostenibile

Insieme, ci impegniamo a costruire relazioni al di là delle differenze. Questo porta a modi di vivere e di essere che contribuiscono a un mondo più amorevole e sostenibile, la nostra casa comune.









L'Arche - Comunità l'Arcobaleno - Impresa Sociale | Via Badini, 4 - 40057 Quarto Inferiore (BO)
TEL 051.767300 | Email: arcabologna@arca-it.org

www.larchebologna.it